

The
3rd

specialty
SteelPrice
Conference

سومین کنفرانس تخصصی اکتشاف ذخایر معدنی باموضوع

چالش‌ها و فرصت‌های اکتشاف ذخایر معدنی: سرمایه‌گذاری، فناوری و نیروی انسانی

Mineral Exploration Challenges & Opportunity: Investment, Technology and Human resources



شرکت مهندسی و مشاوره ای

پارس اولنگ

از کشف کانه تا ساخت کارخانه

ارائه خدمات مهندسی، مشاوره ای و نظارت
بر پروژه های مختلف در زمینه های:

« مطالعه پهنه های اکتشافی

« نظارت بر عملیات حفاری اکتشافی

« مطالعات پیش امکان سنجی و امکان سنجی

« ژئوتکنیک و پایدارسازی شیب

« طراحی و نظارت بر استخراج معادن روباز و زیرزمینی

« ایمنی، بهداشت و محیط زیست

« فرآوری



تهران، سعادت آباد، خیابان علامه جنوبی، کوچه چهلیم مرکزی، پلاک ۱۶

تلفن: ۰۲۱-۸۸۶۹۱۵۱۷

www.parsolang.com

حامیان سومین کنفرانس تخصصی اکتشاف استیل پرایس



steelprice



مدیرعامل: بهنود دامغانی
دبیر همایش: علیرضا غیاثوند
سردبیر: رضا زائر حیدری
مدیریت اجرایی: زهرا نوری
امور ثبت نام: ترانه نوری
دبیر خبری: سبجان میرزایی
امور پشتیبانی: زهرا مجتهد، زینب ولیزاده
 آناهیتا عشقی سامانی، سعید رشیدی، شیما احمدی

"سومین کنفرانس" اکتشاف ذخایر معدنی؛ سرمایه گذاری، فناوری و نیروی انسانی

سخنرانی اصلی

پنل اول: اکتشاف ذخایر معدنی؛ چالش‌ها و فرصت‌ها محور اصلی: سرمایه‌گذاری در بخش اکتشاف ذخایر معدنی

پنل دوم: نیروی انسانی مهمترین سرمایه هر جامعه محور اصلی: نیروی انسانی مهمترین سرمایه هر جامعه

(۱۱:۳۰ تا ۱۳:۰۰)

۱۰:۱۵ | رضا علیزاده
رئیس کمیسیون صنایع و معادن

۱۰:۳۰ | مراسم تقدیر و
اعطای جایزه اکتشافی سال

۱۰:۴۰ | ابوتراب فاضل
مدیرعامل شرکت بین المللی
توسعه صنایع و معادن غدیر

۱۱:۰۰ | ایمان عتیقی
مدیرعامل
شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

۱۱:۱۵ | علیرضا سیاسی راد
مدیر عامل
شرکت سرمایه گذاری صدر تامین

۱۱:۳۰ | استراحت و پذیرایی

۱۲:۰۰ | امضا تفاهم نامه شرکت

۹:۰۰ | قرائت قرآن کریم

۹:۰۵ | پخش سرود جمهوری اسلامی ایران

۹:۱۰ | خوش آمدگویی دبیر کنفرانس:
علیرضا غیاثوند

۹:۲۰ | محمد اتابک
وزیر صنعت، معدن و تجارت

۹:۴۰ | داریوش اسماعیلی
رئیس سازمان زمین شناسی کشور

۱۰:۰۰ | بهرام شکوری
رئیس کمیسیون
صنایع و معدن اتاق بازرگانی ایران

(۱۳:۰۰ تا ۱۴:۰۰)

محسن مصطفی پور
مدیرعامل مجتمع فولاد غدیر نی ریز

مهرداد اکبریان
رئیس انجمن سنگ آهن ایران

مهدی عابدینی
مدیر عامل
شرکت اکتشاف و حفاری صدرتامین

و دبیر کنفرانس: علیرضا غیاثوند

۱۳:۳۰ | نماز و نهار

۱۴:۳۰ | پیمان افضل
استاد دانشگاه

(۱۴:۰۰ تا ۱۵:۰۰)

نادر گلشنی نسب
قائم مقام
شرکت تجلی توسعه معادن و فلزات

سجاد غرق
رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و
صادرکنندگان مواد معدنی ایران

محمدرضا جان نثاری
مجری طرح شناسایی و اکتشاف
هیدروژن زمین شناسی/طبیعی در ایران

سید سهراب حسینی
نائب رئیس اتحادیه حفاران غیر نفتی

رضا کشاورزپور
مدیرکل دفتر اکتشاف وزارت صمت

احمد فتاحی
مدیر اکتشافات سازمان ایמידرو

علی شعله
مشاور ارشد بین المللی
اکتشاف منابع معدنی

امیدرضا محبعلی
مدیر عامل
شرکت مدیریت اکتشاف منابع معدنی پایا

فرشاد ژولیده سر
مدیر اکتشافات شرکت تهیه و تولید
مواد معدنی ایران

غلامرضا هاشمی مرد
عضو هیئت مدیره و معاون شرکت
توسعه معدنی و صنعتی میانور

علیرضا نجمی
مدیرکل دفتر مدیریت زیستگاه ها و امور
مناطق سازمان محیط زیست

حمیدرضا قنبری
مدیر کل دفتر حفاظت و حمایت
سازمان منابع طبیعی

و دبیر کنفرانس: علیرضا غیاثوند



سید محمد اتابک، وزیر صنعت، معدن و تجارت: برنامه‌های کلان وزارت صمت برای پیشبرد اکتشافات معدنی

«سید محمد اتابک»، وزیر صنعت، معدن و تجارت، برنامه‌های کلان این وزارتخانه برای پیشبرد اکتشافات معدنی و چالش‌هایی که در این مسیر وجود دارد، تشریح کرد.

نقشه‌های دقیق است. او اظهار داشت: «نبود فناوری‌های نوین ژئوفیزیک هوایی و حفاری مدرن، یکی از موانع جدی پیشرفت در این حوزه است.»

● تاکید بر میدان دادن به بخش خصوصی در اکتشافات معدنی

وزیر صمت با اشاره به راهبردهای کلان این وزارتخانه، از تدوین سیاست‌ها و اصلاح ساختارها جهت توسعه اکتشافات حاکمیتی خبر داد و تصریح کرد: «واگذاری محدوده‌های اکتشافی تحت قالب بسته‌های سرمایه‌گذاری به بخش خصوصی در دستور کار قرار دارد.»

● تحول در طرح زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی

اتابک همچنین از پیگیری «طرح تحول زمین‌شناسی و اکتشاف ذخایر معدنی» به‌عنوان یکی از مهم‌ترین پروژه‌های این وزارتخانه یاد کرد و افزود: «این طرح در سه محور شامل تکمیل نقشه‌های زمین‌شناسی اقتصادی، عملیات ژئوفیزیک هوایی و همکاری با کشورهای پیشرو نظیر چین و روسیه برای تولید اطلاعات پایه دنبال می‌شود.»

● چالش‌های پیش‌رو در اکتشاف معادن کشور

به گفته وی، مهم‌ترین چالش‌های اکتشاف و بهره‌برداری ذخایر معدنی در کشور شامل کمبود فناوری‌های پیشرفته، محدودیت‌های زیست‌محیطی، زیرساخت‌های ناکافی، و نبود

● برنامه برای تامین نیروی انسانی متخصص

وزیر صمت با تأکید بر نقش تربیت نیروی انسانی ماهر در پیشرفت بخش معدن، از اقدامات مهمی مانند تغییر در نظام آموزشی، ایجاد هنرستان‌های معدنی در استان‌های صنعتی و اجرای طرح‌های جذب نخبگان دانشگاهی خبر داد. وی افزود: «در حال حاضر برای استخدام ۴۰۰ نفر نیروی پیمانی و جذب ۲۰۰ فارغ‌التحصیل دانشگاهی در واحدهای معدنی برنامه‌ریزی شده است.»

● اولویت حل چالش‌های بین‌سازمانی و قانونی

اتابک حکومت مؤثر بر منافع معادن، شفاف کردن اطلاعات محدوده‌ها، و تقویت هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی را از دیگر اولویت‌های وزارت صمت دانست. او گفت: «در حال تدوین ضوابط بین‌سازمانی برای کاهش تعارضات محلی و اجتماعی و ایجاد دسترسی بهتر به مناطق معدنی ممنوعه هستیم.»

وی در پایان با اشاره به ضرورت تأمین مالی پروژه‌های معدنی، ابراز امیدواری کرد که در سایه اجرای سند سیاستی جدید، فرصت‌های سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در صنعت معدن افزایش یابد.

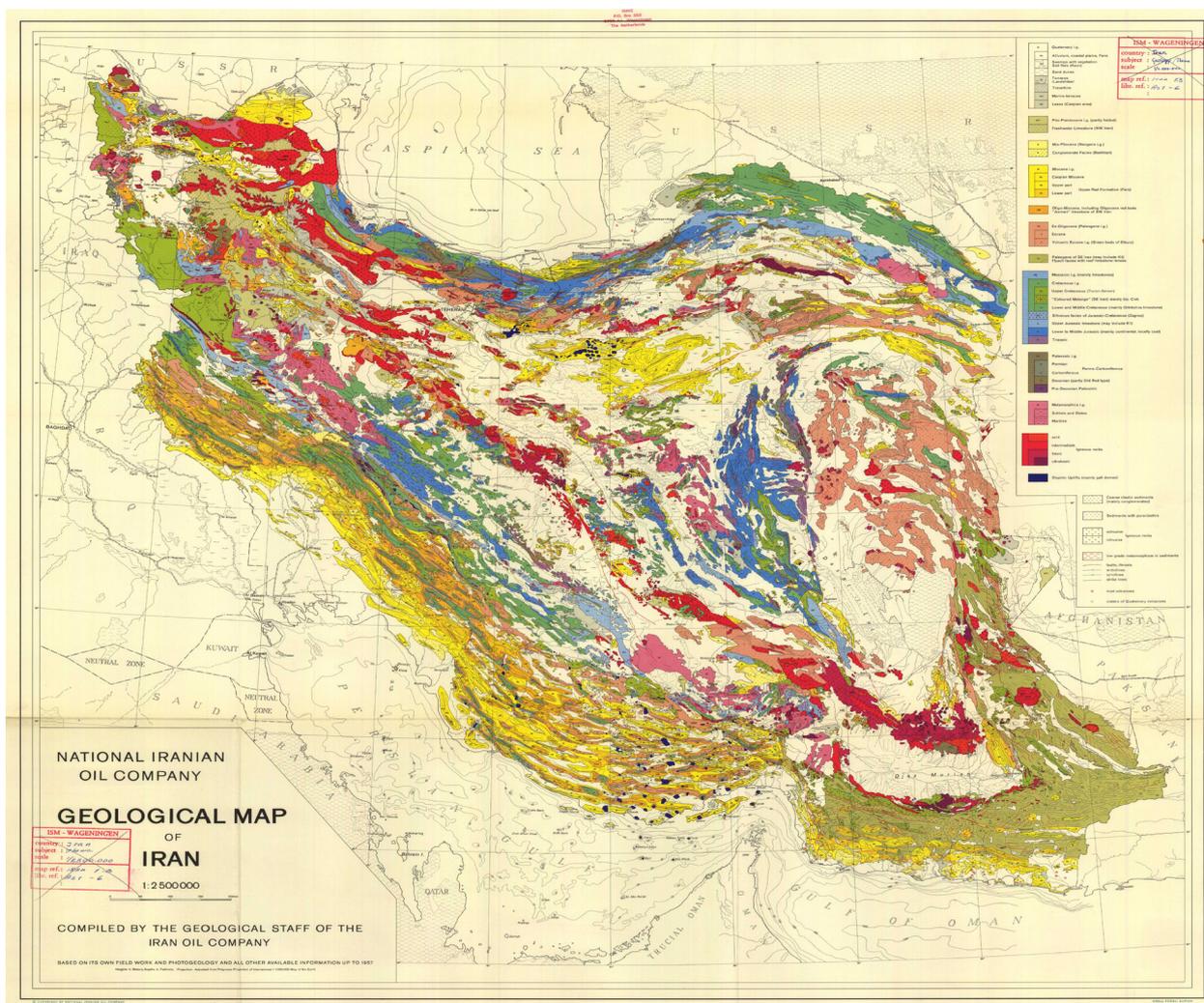
نقش تربیت
نیروی انسانی
ماهر در
پیشرفت
بخش معدن،
از اقدامات
مهمی مانند
تغییر در نظام
آموزشی، ایجاد
هنرستان‌های
معدنی در
استان‌های
صنعتی و اجرای
طرح‌های
جذب نخبگان
دانشگاهی
خبر داد. وی
افزود: «در حال
حاضر برای
استخدام ۴۰۰
نفر نیروی پیمانی
و جذب ۲۰۰
فارغ‌التحصیل
دانشگاهی
در واحدهای
معدنی
برنامه‌ریزی شده
است



داریوش اسماعیلی، رئیس سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور:

تمام اطلاعات پایه زمین شناسی در دسترس عموم قرار می گیرد

داریوش اسماعیلی رئیس سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور در جلسه شورای سیاستگذاری کنفرانس اکتشاف استیل پرایس گفت: یکی از اصلی ترین اهداف دوره جدید سازمان زمین شناسی شفافیت و انتشار کامل داده های زمین شناسی ست به طوری که در اختیار عموم و بخش خصوصی قرار گیرد. اسماعیلی ابراز داشت: دوره نگه داشت و پنهان کردن اطلاعات پایان زمین شناسی به سر آمده و در آینده نزدیک کلیه داده ها توسط یک سامانه منظم در پایگاه علوم زمین به همراه سامانه کاداستر منتشر می شود، به نحوی که متقاضی پس از رجوع به محدوده معدنی مورد نظر خود می تواند به تمامی اطلاعات پایه و نقشه های مربوطه آن دست پیدا کند.





فرصت‌های طلایی در ایران

علیرضا غیاثوند / دبیر همایش

شرایط مساعد متالوژی کشور ایران و وجود ذخایر متنوع و گسترده از جمله موهبت‌های الهی به این سرزمین است. این تنوع و غنای ثروت معدنی همراه با وسعت سرزمین، وفور نسبی منابع انرژی، موقعیت استراتژیک و نیروی انسانی متخصص، بنیان مزیت‌های نسبی را برای مجموعه‌ای از صنایع معدنی در کشور شکل داده که فرصتی مناسب را برای رشد و توسعه شتابان کشور و رهائی از اقتصاد تک محصولی را فراهم کرده است. ذخایر کشف شده و در حال بهره‌برداری در مقایسه با وسعت و پتانسیل کشور ایران اندک است. تاکنون عمده فعالیت‌های اکتشافی کشور به منابع سطحی اختصاص یافته و این در حالی است که با تعمیق و به کارگیری علوم زمین مرتبط با بخش معدن و نیز گسترش و تکمیل اکتشافات معدنی، یقیناً ذخایر سرشاری در کشور قابل شناسایی، اکتشاف و بهره‌برداری خواهد بود. هر جامعه‌ای که ارزش و احترام لازم را در حق نیروی انسانی متخصص رعایت کند، بدیهی است که آن کشور در مسیر رشد و توسعه قرار خواهد گرفت و نیروی انسانی، مهمترین سرمایه هر جامعه است. روند فعلی تربیت نیروی انسانی در رشته‌های علوم زمین و معدن منجر به کمبود شدید نیروی انسانی مورد نیاز در این عرصه در آینده‌ای نزدیک خواهد شد و لازم است در این زمینه تدبیری عاجل اندیشیده شود. سرمایه اجتماعی بخش معدن به ویژه در مبحث نیروی انسانی نیاز به تقویت دارد و بر اساس شرایط موجود و معرفی که تاکنون از معدن

در جامعه انجام گرفته، دانش‌آموزان و به تبع آنها خانواده‌ها تمایلی به انتخاب رشته‌های علوم زمین و معدن ندارند. سیر تکاملی اکتشاف در ایران و جهان به گونه‌ای است که با گذر زمان، کشف ذخایر جدید مشکل‌تر خواهد شد و نیاز به ارتقاء تکنولوژی اکتشافی در کاوش سطحی و زیرسطحی مواد معدنی است. مهم‌ترین روش‌های شناسائی مواد معدنی شامل دورسنجی، زمین‌شناسی، ژئوشیمی، ژئوفیزیک و حفاری‌های اکتشافی هستند. پیشرفت‌های انجام شده در فناوری‌های نوین اکتشاف با افزایش دقت، سرعت، کارایی و کاهش هزینه‌ها در شناسایی ذخایر معدنی مانند کاربردهای هوش مصنوعی، ژئوفیزیک پهنابندی و حفاری‌های مایل، تغییرات عمده‌ای در فرآیند شناسائی و اکتشاف ذخایر معدنی به وجود آورده است. توسعه فعالیت‌های اکتشافی در سطوح بین‌المللی بدون ارتقاء تکنولوژی اکتشافی میسر نخواهد بود. بر اساس تلفیق پتانسیل معدنی، نیروی انسانی متخصص، سوابق تجربی و قانونگذاری در بخش معدن، مقررات فنی، ضوابط و معیارهای فنی موجود، موقعیت جغرافیائی، دسترسی به آبهای آزاد و بازار کشورهای همسایه، شرایط ژئوپولیتیک، دسترسی به ذخایر انرژی فراوان و شرایط اقلیمی، ایران پتانسیل این را دارد که ضمن تأثیرگذاری بر اقتصاد معدنی جهان، قدرت بلامنازع معدنی خاورمیانه باشد، که متأسفانه، روز به روز از جایگاه واقعی خود فاصله می‌گیرد و رقبای جایگزین ما می‌شوند. با صیانت از نیروی انسانی متخصص، سرمایه‌گذاری در بخش اکتشاف، تجهیز و نوسازی ماشین‌آلات معدنی، حرکت به سمت فرآوری محصولات معدنی با ارزش افزوده بیشتر و بازاریابی منطقه‌ای و بین‌المللی، می‌توانیم از رقبای منطقه‌ای خود سبقت بگیریم و به جایگاه واقعی خود در عرصه جهانی برسیم. در این راستا و به منظور شناسائی فرصت‌ها و چالش‌های اکتشاف ذخایر معدنی، سومین دوره کنفرانس "اکتشاف ذخایر معدنی؛ فرصت‌ها و چالش‌ها" در قالب سخنرانی و دو پنل تخصصی در صبح و بعدازظهر روز دوشنبه ۶ اسفند، با هدف شناسائی چالش‌ها، فرصت‌ها و ارائه راهکارهای پیشنهادی برای توسعه بخش اکتشاف کشور برگزار خواهد شد.

”

ذخایر کشف

شده و در حال

بهره‌برداری

در مقایسه با

وسعت و پتانسیل

کشور ایران

اندک است.

تاکنون عمده

فعالیت‌های

اکتشافی کشور

به منابع سطحی

اختصاص

یافته و این در

حالی است که

با تعمیق و به

کارگیری علوم

زمین مرتبط با

بخش معدن و

نیز گسترش و

تکمیل اکتشافات

معدنی، یقیناً

ذخایر سرشاری

در کشور قابل

شناسایی،

اکتشاف و

بهره‌برداری

خواهد بود

”

ما نیروی انسانی
توانمند و
مستعدی داریم،
اما برای رسیدن
به قله‌های
موفقیت، باید
بر آموزش
مستمر، انتقال
دانش بین‌المللی
و افزایش
مهارت‌های
تخصصی تأکید
کنیم. برگزاری
دوره‌های
آموزشی
پیشرفته در زمینه
زمین‌شناسی،
ژئوفیزیک،
مهندسی معدن
و مدیریت منابع،
نیروی انسانی
ما را مجهزتر و
کارآمدتر خواهد
کرد

افزایش مهارت‌های تخصصی تأکید کنیم. برگزاری دوره‌های آموزشی پیشرفته در زمینه زمین‌شناسی، ژئوفیزیک، مهندسی معدن و مدیریت منابع، نیروی انسانی ما را مجهزتر و کارآمدتر خواهد کرد. همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی داخلی و خارجی، ایجاد فرصت‌های تبادل علمی و استفاده از تجربیات متخصصان جهانی، مسیر را برای ارتقای دانش و مهارت‌های فنی هموار خواهد ساخت.

از سوی دیگر اکتشاف موفق، نیازمند ابزارها و روش‌های پیشرفته است. کشورهای توسعه‌یافته از فناوری‌هایی مانند سنجش از دور، پردازش کلان‌داده، هوش مصنوعی و مدل‌سازی سه‌بعدی زمین‌شناسی بهره‌می‌برند تا ذخایر معدنی را با دقت بالا شناسایی کنند. ما نیز باید با سرمایه‌گذاری در فناوری‌های روز و به‌کارگیری تجهیزات نوین حفاری و داده‌برداری، بازدهی و دقت عملیات اکتشافی خود را افزایش دهیم. ورود به عصر جدید اکتشاف، تنها از طریق پذیرش تحول دیجیتال و استفاده از روش‌های هوشمند ممکن خواهد شد.

ما بهترین نیروی انسانی را داریم، اما برای آنکه در اکتشاف نیز بهترین باشیم، باید همزمان بر توانمندسازی نیروی متخصص و توسعه فناوری‌های پیشرفته تمرکز کنیم. این مسیر، علاوه بر افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های اکتشاف، ایران را به جایگاهی شایسته در زنجیره تأمین مواد معدنی جهان می‌رساند. اکنون زمان آن رسیده است که با ترکیب هوش انسانی و فناوری‌های مدرن، تحولی اساسی در صنعت اکتشاف کشور ایجاد کنیم.



ما بهترین نیروی انسانی را داریم؛ باید در اکتشاف نیز بهترین باشیم

رضا زائر حیدری / سردبیر استیل پرایس

ایران، سرزمینی با ذخایر معدنی ارزشمند، همواره جایگاهی مهم در صنعت معدن داشته است. اما آنچه این کشور را متمایز می‌کند، نه فقط منابع طبیعی، بلکه نیروی انسانی متخصص و متعهد آن است. ما سرمایه‌ای گران‌بها از مهندسان، زمین‌شناسان و کارشناسان برجسته داریم که اگر به درستی توانمند شوند، می‌توانند ایران را به یکی از قطب‌های برتر اکتشاف معدنی در جهان تبدیل کنند. برای دستیابی به این هدف، لازم است بر آموزش نیروی انسانی و توسعه فناوری‌های نوین در اکتشاف تمرکز کنیم. توانمندسازی نیروی انسانی؛ کلید پیشرفت پایدار ما در بخش معدن است. ما نیروی انسانی توانمند و مستعدی داریم، اما برای رسیدن به قله‌های موفقیت، باید بر آموزش مستمر، انتقال دانش بین‌المللی و





مسیر آینده اکتشافات معدنی ایران

سیحان میرزایی / دبیر خیری استیل پرایس

تجربه استیل پرایس در برگزاری سه دوره کنفرانس تخصصی اکتشاف نشان می دهد که در اکتشافات معدنی ایران، سه چالش اصلی شامل نیروی انسانی، سرمایه گذاری و فناوری وجود دارد که برای همواره کردن مسیر آینده می بایست از نگاه جزئی به کلان تغییر رویه داد.

در حوزه نیروی انسانی، کمبود تخصص در بخش اکتشافات پیشرفته به دلیل ناکافی بودن آموزش های عملی و تخصصی در ایران مشهود است. اکثر دانشگاه ها و مراکز آموزشی بیشتر بر تئوری متمرکز هستند و همین مسئله باعث شده نیروی متخصص کافی در زمینه اجرایی و فنی تربیت نشود. همچنین فرار مغزها، به عنوان یکی از مشکلات عمده، موجب از دست رفتن نیروی کاری ماهر می شود. این مسئله به دلیل نبود چشم انداز شغلی مطمئن، حقوق پایین و حمایت های ناکافی رخ می دهد. علاوه بر این، کمبود نیروی انسانی در مناطق دورافتاده که اغلب مناطق اکتشافات معدنی در ایران را شامل می شود، باعث شده فعالیت در این نواحی با چالش جدی همراه باشد. در زمینه سرمایه گذاری نیز، میزان سرمایه گذاری در اکتشافات اولیه پایین است؛ زیرا ریسک بالای این فعالیت ها سرمایه گذاران را نگران می کند. بانک ها و نهادهای مالی نیز به دلیل وجود بوروکراسی های پیچیده و نرخ بالای بهره، حمایت های مالی کارآمدی ارائه نمی کنند. سهم بخش خصوصی در این حوزه ناچیز است و این موضوع به دلیل وجود قوانین و مقررات پیچیده و غیرشفاف است. علاوه بر این، کمبود

زیرساخت هایی چون حمل و نقل، انرژی و مراکز فرآوری باعث شده سرمایه گذاری بلندمدت در اکتشافات معدنی دشوار باشد.

از نظر فناوری، بسیاری از شرکت های معدنی ایرانی همچنان از تجهیزات و روش های قدیمی استفاده می کنند که اثربخشی پایینی دارند و هزینه های اکتشافات را افزایش می دهند. همچنین، دسترسی محدود به تجهیزات پیشرفته به دلیل وابستگی به واردات، تحریم ها و مشکلات ارزی، چالشی جدی در این حوزه است. فناوری های نوین مانند زمین شناسی داده محور و ابزارهای هوش مصنوعی کمتر در اکتشافات معدنی کشور مورد استفاده قرار می گیرند. ضعف در سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه نیز بومی سازی فناوری های مربوط به این حوزه را به تأخیر انداخته است.

برای مقابله با این چالش ها، پیشنهاد می شود در حوزه نیروی انسانی، آموزش های تخصصی و حرفه ای تقویت شود. همچنین، مشوق های مالی و غیرمالی برای کارکنانی که در مناطق دورافتاده فعالیت می کنند، در نظر گرفته شود و دانشگاه ها و شرکت های معدنی همکاری بیشتری در جهت تربیت نیروی کار داشته باشند.

در بخش سرمایه گذاری، اصلاح و تسهیل قوانین برای مشارکت بیشتر بخش خصوصی ضروری است. جذب سرمایه گذاران خارجی با ارائه اطلاعات شفاف و تضمین امنیت سرمایه های آنان می تواند مؤثر باشد. همچنین، بانک ها باید شرایط تسهیلات بانکی را برای حمایت از پروژه های معدنی بهبود دهند.

در حوزه فناوری، توجه به بومی سازی و سرمایه گذاری در فناوری های پیشرفته بسیار حیاتی است. استفاده از ابزار نوینی مانند پهپادها و هوش مصنوعی برای کاهش هزینه ها و دقت بیشتر در اکتشافات پیشنهاد می شود. برقراری ارتباط با کشورهای پیشرفته معدنی نیز می تواند برای انتقال فناوری و دانش سودمند باشد.

برای رفع این مشکلات، همکاری همه جانبه میان دولت، بخش خصوصی و نهادهای آموزشی و پژوهشی ضروری است تا بتوان به رشد پایدار در اکتشافات معدنی ایران دست یافت.

”

در حوزه فناوری، توجه به بومی سازی و سرمایه گذاری در فناوری های پیشرفته بسیار حیاتی است. استفاده از ابزار نوینی مانند پهپادها و هوش مصنوعی برای کاهش هزینه ها و دقت بیشتر در اکتشافات پیشنهاد می شود. برقراری ارتباط با کشورهای پیشرفته معدنی نیز می تواند برای انتقال فناوری و دانش سودمند باشد



شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامين

برنامه‌های کلان شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامين در دوره مدیریت جدید

شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامين، به‌عنوان نخستین حلقه در زنجیره توسعه صنعت معدن و خلق ارزش برای ذینفعان، مأموریت خود را بر اساس اسناد بالادستی هلدینگ صدر تامين تعريف کرده است. در این راستا، برنامه‌های کلان شرکت بر توسعه مستمر خدمات اکتشاف و حفاری، مبتنی بر زنجیره ارزش مواد معدنی مورد نیاز هلدینگ تاسیکو، تمرکز دارد. همچنین، افزایش اثربخشی فعالیت‌های عملیاتی برای ایجاد ارزش افزوده پایدار و کاهش بهای تمام‌شده، مدیریت منابع انسانی با رویکرد توانمندسازی و ارتقای دانش سازمانی، یکپارچه‌سازی روش‌ها و سیستم‌ها، بهبود فرآیندها و نهادینه‌سازی تفکر راهبردی از طریق تنوع‌بخشی به حوزه‌های خدمات کسب‌وکار، از دیگر اولویت‌های راهبردی شرکت محسوب می‌شود.

بر همین اساس، دو طرح کلان «توسعه حفاری» و «تجهیز اکتشاف» تدوین شده و در چارچوب مأموریت‌های هلدینگ صدر تامين، طراحی و اجرا گردیده است. ارائه خدمات اکتشافی به شرکت‌های هم‌گروه در دستور کار شرکت قرار دارد. علاوه بر این، شناسایی پتانسیل‌های اکتشافی و فرصت‌های سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی برای هلدینگ، از دیگر وظایف محوری شرکت به شمار می‌رود.

تجهیز و توسعه بخش حفاری و اکتشاف از سال ۱۴۰۰، این شرکت با اجرای طرح توسعه حفاری و تجهیز بخش اکتشاف، گام‌های بلندی در

راستای پیشرفت عملیاتی خود برداشته است. خرید دستگاه‌های پیشرفته مغزه‌گیری عمیق و نیمه عمیق و RC، شرکت را در جایگاه یکی از پیشروان بخش حفاری کشور قرار داده است. همچنین، طی سال‌های اخیر سرمایه‌گذاری‌های مؤثری در حوزه اکتشاف انجام شده که در سال ۱۴۰۲ با راه‌اندازی و تجهیز بخش اکتشاف با فناوری‌های روز، به مرحله اجرا درآمده است.

پروژه‌های حفاری و اکتشافی اجرا شده و در حال انجام

شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامين تاکنون چندین پروژه اکتشافی را هدایت کرده که از جمله آن‌ها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

• انجام عملیات حفاری به روش پودری RC و

مغزه‌گیری در معدن طلای قلقله کردستان

• انجام عملیات حفاری به روش مغزه‌گیری زغال سنگ طبس

• انجام عملیات حفاری به روش مغزه‌گیری سنگان

• انجام عملیات حفاری به روش مغزه‌گیری معدن طلای مادوفتی

• انجام عملیات حفاری مغزه‌گیری و پودری در محدوده اکتشافی حمزه قرنین

• انجام عملیات حفاری به روش پودری RC و مغزه‌گیری در معدن حنار

• انجام مطالعات اکتشافی در معدن اشلانی شرکت خاک چینی

• انجام مطالعات اکتشافی در محدوده‌های چهارگانه شرکت توسعه معادن طلای کردستان به

عنوان شرکت هم‌گروه،

• انجام مطالعات اکتشافی در محدوده آب‌ترش متعلق به شرکت یودر بندر امام به عنوان یکی

دیگر از شرکت‌های هم‌گروه،

• انجام عملیات اکتشافی در محدوده‌های اکتشافی کرمان، جنوب کرمان و هرمزگان مربوط

به شرکت مدیریت اکتشاف منابع معدنی پایا.

• ثبت محدوده‌های اکتشافی جدید. شرکت

اکتشاف و حفاری صدر تامين با تکیه بر دانش فنی نیروهای متخصص موفق به ثبت سه محدوده

”

افزایش

اثربخشی

فعالیت‌های

عملیاتی برای

ایجاد ارزش

افزوده پایدار

و کاهش بهای

تمام‌شده،

مدیریت

منابع انسانی

با رویکرد

توانمندسازی

و ارتقای دانش

سازمانی،

یکپارچه‌سازی

روش‌ها و

سیستم‌ها،

بهبود فرآیندها

و نهادینه‌سازی

تفکر راهبردی

از طریق

تنوع‌بخشی

به حوزه‌های

خدمات

کسب‌وکار،

از دیگر

اولویت‌های

راهبردی شرکت

محسوب

می‌شود



اهمیت دقت و کارایی در عملیات حفاری، نیاز به نوسازی و ارتقای مداوم ماشین‌آلات و ابزارها احساس می‌شود.

۲. چالش‌های مالی و سرمایه‌گذاری

۱-۲- تأمین منابع مالی پایدار برای پروژه‌های اکتشافی: اکتشاف یک فرآیند پرهزینه و بلندمدت است که نیازمند تأمین مالی مستمر و سرمایه‌گذاری هدفمند می‌باشد.

۲-۲- ریسک بالای سرمایه‌گذاری در اکتشاف: اکتشاف مواد معدنی همواره با ریسک عدم کشف ذخایر اقتصادی همراه است که این موضوع، جذب سرمایه‌گذاری‌های کلان را با چالش مواجه می‌کند.

۳- چالش‌های قانونی و اداری
۱-۳- طولانی بودن فرآیندهای صدور مجوزها: روند اخذ مجوزهای اکتشاف، حفاری و بهره‌برداری از نهادهای دولتی و سازمان‌های ذی‌ربط معمولاً زمان‌بر بوده و باعث تأخیر در اجرای پروژه‌ها می‌شود.

۲-۳- تداخل قوانین و مقررات: عدم هماهنگی برخی از قوانین و سیاست‌های مرتبط با منابع طبیعی، محیط‌زیست و بهره‌برداری معدنی می‌تواند مانع اجرای بهینه پروژه‌ها شود.

اکتشافی در استانهای سیستان و بلوچستان و خراسان جنوبی شده است که در حال حاضر پروانه اکتشاف دو محدوده صادر و یک محدوده در حال صدور می‌باشد. اکتشاف این محدوده‌ها در دستور کار این شرکت می‌باشد.

● مهم‌ترین چالش‌های مجموعه اکتشاف و حفاری صدر تأمین در زمینه اکتشاف و بهره‌برداری از ذخایر معدنی

با توجه به نقش کلیدی اکتشاف و حفاری در زنجیره تأمین مواد معدنی، شرکت اکتشاف و حفاری صدر تأمین با چالش‌های متعددی در مسیر اجرای مأموریت‌های خود مواجه است. این چالش‌ها را می‌توان در چند محور اصلی طبقه‌بندی کرد:

۱. چالش‌های زیرساختی و تجهیزاتی

محدودیت در دسترسی به تجهیزات پیشرفته حفاری و اکتشاف: تأمین و به‌روزرسانی تجهیزات تخصصی، به‌ویژه دستگاه‌های حفاری مدرن و تجهیزات ژئوفیزیکی، یکی از موانع مهم در بهینه‌سازی فرآیند اکتشاف است. فرسودگی برخی از تجهیزات موجود: با توجه به

”

محدودیت در دسترسی به تجهیزات پیشرفته حفاری و اکتشاف: تأمین و به‌روزرسانی تجهیزات تخصصی، به‌ویژه دستگاه‌های حفاری مدرن و تجهیزات ژئوفیزیکی، یکی از موانع مهم در بهینه‌سازی فرآیند اکتشاف است

۱-۱- افزایش ظرفیت ناوگان حفاری از طریق خرید دستگاه‌های مغزه‌گیری عمیق و نیمه عمیق و RC ، که امکان استخراج نمونه‌های باکیفیت و افزایش دقت در مطالعات زمین‌شناسی را فراهم می‌کند.

۱-۲- استفاده از سیستم‌های حفاری تمام‌مکانیزه با هدف بهبود راندمان، کاهش هزینه‌های عملیاتی و افزایش سرعت اجرای پروژه‌ها.

۲. توسعه روش‌های اکتشافی مبتنی بر فناوری‌های نوین

۱-۲- به‌کارگیری فناوری‌های ژئوفیزیکی پیشرفته مانند ژئوفیزیک هوابرد (Airborne Geophysics)، روش‌های الکترومغناطیسی (EM)، ژئوفیزیک لرزه‌ای و روش‌های مبتنی بر مغناطیس‌سنجی برای شناسایی ذخایر معدنی با دقت بالا.

۲-۲- استفاده از سنجش از دور (Remote Sensing) و داده‌های ماهواره‌ای برای ارزیابی مناطق دارای پتانسیل معدنی و کاهش هزینه‌های اکتشاف.

۲-۳- توسعه مدل‌سازی سه‌بعدی ذخایر معدنی با استفاده از نرم‌افزارهای پیشرفته زمین‌شناسی و ژئوفیزیکی جهت تحلیل داده‌های اکتشافی و تعیین مناطق امیدبخش.

۳. برنامه ریزی برای بهره‌گیری از هوش مصنوعی و داده‌کاوی در اکتشافات معدنی

استفاده از الگوریتم‌های یادگیری ماشین و هوش مصنوعی برای تحلیل داده‌های زمین‌شناسی، شناسایی الگوهای معدنی و بهینه‌سازی فرآیند تصمیم‌گیری در اکتشاف و حفاری که در این رابطه تنها گام‌های اولیه برداشته شده است.

۴. بهینه‌سازی فرآیندهای حفاری و کاهش هزینه‌ها

۱-۴- به‌کارگیری مواد و تکنیک‌های حفاری نوین برای کاهش مصرف انرژی و افزایش عمر تجهیزات حفاری.

۲-۴- پیاده‌سازی سامانه‌های مدیریت یکپارچه پروژه جهت نظارت دقیق بر روند اجرایی پروژه‌های اکتشافی و افزایش کارایی.

۵. آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی

۴- وجود ممانعت ارگانهای دولتی همچون منابع طبیعی و انرژی اتمی

۵. چالش‌های زیست‌محیطی و اجتماعی

۱-۵- ملاحظات زیست‌محیطی در اجرای پروژه‌های اکتشافی: اجرای عملیات حفاری و اکتشاف نیازمند رعایت استانداردهای زیست‌محیطی است که در برخی موارد، محدودیت‌هایی برای فعالیت‌های معدنی ایجاد می‌کند.

۲-۵- تعامل با جوامع محلی: برخی از مناطق دارای ذخایر معدنی در نزدیکی سکونتگاه‌های محلی قرار دارند که می‌تواند موجب چالش‌های اجتماعی و نیاز به تعامل و جلب رضایت جوامع محلی شود.

۶. چالش‌های نیروی انسانی و دانش فنی

۱-۶- کمبود نیروی متخصص در برخی حوزه‌های فنی: رشد و توسعه صنعت اکتشاف و حفاری نیازمند تربیت نیروی انسانی متخصص و مجرب در زمینه‌های زمین‌شناسی، ژئوفیزیک و مهندسی معدن است. همچنین عدم کفایت نیروهای موجود در بازار بدلیل مهاجرت‌های صورت گرفته و عدم تمایل نسل جدید به ورود به رشته‌های پرچالش همچون معدن و زمین‌شناسی و در نتیجه وجود رقابت شدید در میان شرکت‌های معدنی جهت جذب نیروهای کارآمد و محدودیت مالی موجود

۲-۶- انتقال و بومی‌سازی دانش فنی پیشرفته:

دستیابی به فناوری‌های نوین

برنامه‌های شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامین برای به‌کارگیری فناوری‌های نوین و تجهیزات پیشرفته در اکتشافات معدنی

با توجه به نقش کلیدی فناوری در بهینه‌سازی فرآیندهای اکتشاف و حفاری، شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامین به‌عنوان یکی از پیشروان این حوزه، استراتژی مشخصی برای بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و تجهیزات پیشرفته تدوین کرده است. این برنامه‌ها در چند محور اصلی دسته‌بندی می‌شوند:

۱. تجهیز و به‌روزرسانی ماشین‌آلات و دستگاه‌های حفاری



با توجه به نقش کلیدی فناوری در بهینه‌سازی فرآیندهای

اکتشاف و حفاری،

شرکت اکتشاف و

حفاری صدر تامین

به‌عنوان یکی از

پیشروان این

حوزه، استراتژی

مشخصی برای

بهره‌گیری از

فناوری‌های

نوین و تجهیزات

پیشرفته تدوین

کرده است

۱-۵- برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی در حوزه فناوری‌های نوین اکتشاف و حفاری برای ارتقای سطح دانش فنی کارشناسان.

۲-۵- توسعه همکاری‌های علمی و پژوهشی با دانشگاه‌ها، مراکز تحقیقاتی و شرکت‌های دانش‌بنیان برای بومی‌سازی فناوری‌های پیشرفته در صنعت معدن.

۶. تعامل و همکاری‌های بین‌المللی: ایجاد ارتباط با برخی از شرکت‌های بین‌المللی در حوزه اکتشاف و حفاری برای انتقال دانش و فناوری.

۷. سرمایه‌گذاری در پروژه‌های تحقیق و توسعه (R&D) به منظور ارتقای فناوری‌های بومی و کاهش وابستگی به تجهیزات وارداتی و بومی سازی یک دستگاه حفاری با محوریت شرکت هیپکو

نیروی انسانی به مشکل جدی در بخش معدن و زمین‌شناسی تبدیل شده است. مجموعه شما چه برنامه‌ای برای جذب نیروهای متخصص و جلوگیری از مهاجرت آن‌ها در دستور کار دارد. یکی از چالش‌های اساسی صنعت معدن و زمین‌شناسی در سال‌های اخیر، کمبود نیروی انسانی متخصص و مهاجرت نخبگان این حوزه بوده است. شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامین، با درک این چالش، رویکردی جامع برای جذب، توانمندسازی و حفظ سرمایه‌های انسانی تدوین کرده که در چند محور اصلی اجرا می‌شود:

۱. ارتقای جذابیت شغلی و ایجاد انگیزه برای نیروهای متخصص

۱-۱- بهبود شرایط کاری و افزایش مزایای شغلی از طریق ارائه حقوق رقابتی، مزایای رفاهی، بیمه‌های تکمیلی و ایجاد انگیزه‌های مالی مانند پاداش‌های عملکردی.

۲-۱- تدوین مسیر شغلی مشخص و امکان رشد حرفه‌ای برای نیروهای متخصص، به گونه‌ای که افراد با عملکرد برتر بتوانند در بازه‌های زمانی مشخص ارتقا یابند.

۲. جذب نیروی انسانی متخصص از طریق همکاری با دانشگاه‌ها

۱-۲- ایجاد ارتباط مستمر با دانشگاه‌های برتر کشور و جذب دانشجویان مستعد از طریق برنامه‌های کارآموزی، پروژه‌های تحقیقاتی و حمایت از پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکتری.

۲-۲- راه‌اندازی دوره‌های آموزشی تخصصی و مهارت محور برای آماده‌سازی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان جهت ورود به صنعت معدن و حفاری.

۳. بهبود شرایط کاری در مناطق عملیاتی

۱-۳- افزایش امکانات رفاهی در پروژه‌های معدنی از جمله بهبود شرایط اقامتی، امکانات تفریحی و بهداشتی برای نیروهای فعال در مناطق عملیاتی.

۲-۳- کاهش فشارهای کاری و افزایش زمان‌های استراحت برای حفظ سلامت فیزیکی و روانی کارکنان در محیط‌های سخت معدنی.

۴. توسعه و ارتقای دانش فنی نیروی انسانی
۱-۴- برگزاری دوره‌های آموزشی داخلی و بین‌المللی در حوزه‌های زمین‌شناسی، حفاری، ژئوفیزیک و مدل‌سازی معدنی برای افزایش سطح مهارت نیروها.

۲-۴- برنامه ریزی برای اعزام متخصصان به دوره‌های آموزشی پیشرفته در شرکت‌های معتبر بین‌المللی و مراکز علمی خارج از کشور، به منظور انتقال دانش و فناوری‌های نوین به داخل مجموعه.

۵. جلوگیری از مهاجرت نخبگان از طریق بسترسازی مناسب جهت رشد و ارتقا

در مجموع شرکت اکتشاف و حفاری صدر تامین همواره کوشیده است با در نظر گرفتن کرامات انسانی موجبات لازم جهت ارتقا پرسنل را در نظر گیرد. برگزاری دوره‌های آموزشی، ایجاد انگیزش جهت ارتقا شغلی، همدلی و همسو بودن اهداف پرسنل و اهداف شرکت و اهمیت داشتن موفقیت هر یک از پرسنل در جایگاه شغلی و ایجاد حس رضایت‌مندی تک تک اعضای خانواده اکتشاف و حفاری صدر تامین.



نیروی انسانی به مشکل جدی در بخش معدن و زمین‌شناسی تبدیل شده است. مجموعه شما چه برنامه‌ای برای جذب نیروهای متخصص و جلوگیری از مهاجرت آن‌ها در دستور کار دارد



وحید سیدعلی، مدیرعامل شرکت توسعه معادن فولاد خوزستان:

سازوکار توسعه معادن فولاد خوزستان برای افزایش سودرسانی به سهامداران

کرد؛ با بهره‌گیری از اساتید این حوزه از کسانی که سال‌ها در حوزه اکتشاف استخراج و استفاده از پتانسیل‌های معدنی را داشتند دعوت به عمل آورد.

وی ادامه داد: خروجی این کارگروه الگوریتمی را به این شرکت اضافه کرد که نحوه تملک و مشارکت و نحوه ورود در حوزه‌های مختلف معدنی از جمله اکتشاف، استخراج، بهره‌برداری، بازرگانی و غیره ورود کند. مدیرعامل شرکت توسعه معادن فولاد خوزستان گفت: در طول ۳ سال از عمر این شرکت، فولاد خوزستان دارای امتیاز ۳ پروانه معدنی سنگ آهنی است و این نوید را به سهامداران و ذینفعان فولاد خوزستان می‌دهیم که طی روزها و ماه‌های آینده اخبار خوشی را خواهند شنید. سید علی بیان داشت: امروز در موضوعات «سایر پتانسیل‌های معدنی» خصوصی و دولتی در حال انجام اقداماتی هستیم که در ماه‌های آینده که امتیاز این پرونده‌ها را به این شرکت واگذار شد، درباره آنها اطلاع رسانی خواهیم کرد.

مدیرعامل شرکت توسعه معادن فولاد خوزستان از اخبار خوب در حوزه معدن برای سهامداران فولاد خوزستان طی ماه‌های آینده خبر داد. سید وحید سید علی افزود: شرکت توسعه معادن فولاد خوزستان در دی ماه ۱۴۰۰ با هدف تامین پایدار مواد اولیه کل گروه فولاد خوزستان ایجاد شد.

وی بیان داشت: امروز فولاد خوزستان با تولید ۴ میلیون تن اسلب از بازیگران اصلی صنعت فولاد کشور است که در جنوب غربی کشور واقع شده، اما برای تکمیل زنجیره ارزش خود از شمال شرق کشور که شرکت سناباد را دارد و در زون غربی کشور و زون مرکزی با وجود معادن فولاد خوزستان توانست برای بحث تامین مواد اولیه خود زنجیره‌ای را در بالا دست تکمیل کند. سید علی اضافه کرد: شرکت توسعه معادن فولاد خوزستان برای اینکه بتواند در این ماموریت برنامه‌های اجرایی اش را داشته باشد، با استفاده از اتاق فکر و خرد جمعی که ایجاد



در طول ۳ سال از عمر این شرکت، فولاد خوزستان دارای امتیاز ۳ پروانه معدنی سنگ آهنی است و این نوید را به سهامداران و ذینفعان فولاد خوزستان می‌دهیم که طی روزها و ماه‌های آینده اخبار خوشی را خواهند شنید





محسن مصطفی پور، مدیرعامل مجتمع فولاد غدیر نی ریز

تعیین مشوق و تسهیلات برای حضور سرمایه‌گذاران در بخش‌های معدنی

انحراف از اهداف طرح جامع فولاد

چه واحدهایی باید احداث شود و چه محصولاتی برای تولید داشته باشیم، اما در چند سال گذشته بروز برخی کشمکش‌ها باعث شد تا بخش‌هایی از زنجیره متورم‌تر شده و بخش‌هایی دیگر از این موضوع عقب بماند؛ به همین دلیل پیش‌بینی می‌شود در آینده نزدیک با بحران خوراک در کشور مواجه شویم. مدیرعامل فولاد غدیر نی ریز ادامه داد: مطابق طرح جامع فولاد کشور مقرر بود در افق ۱۴۰۴ به ۵۵ میلیون تن تولید فولاد برسیم اما هم‌اکنون در خصوص اقدامات اکتشافی و استخراجی نسبت به همان برنامه عقب‌تر هستیم و نبود توازنی را در این زمینه شاهدیم و به نظر می‌رسد شرایط از این نیز بدتر شود. مصطفی پور خاطرنشان کرد: با توجه به اینکه در ابتدای زنجیره فولاد ارزش افزوده بیشتری را شاهد هستیم، اشتیاق سرمایه‌گذاران به حضور در این بخش‌ها کمتر است، لذا ایمیدرو و تصمیم‌گیران حوزه معدنی کشور باید بتوانند یک سری فرصت‌های ارزش آفرینی ایجاد کنند تا سرمایه‌گذاران برای حضور در ابتدای زنجیره اشتیاق بیشتری پیدا کنند. وی با اشاره به زمان بر بودن عملیات حفاری اکتشافی تاکید کرد: این تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری نباید به گونه‌ای باشد که مجبور شویم در آینده به سمت واردات خوراک و مواد اولیه برویم. مدیرعامل فولاد غدیر نی ریز تصریح کرد: لذا پیشنهاد می‌کنیم که تسهیلات و فرصت‌هایی فراهم شود تا شاهد افزایش سرمایه‌گذاری‌ها در ابتدای زنجیره به ویژه حوزه معدن، اکتشاف، حفاری و استخراج باشیم. وی در پایان گفت: در این پیوند، ارتباطات بیشتر با جامعه جهانی و بین‌الملل به منظور دستیابی به دانش، ماشین‌آلات و فناوری‌های روز جهان را نباید از نظر دور داشت.

مدیرعامل فولاد غدیر نی ریز گفت: ایمیدرو و سایر سیاستگذاران معدنی باید تسهیلات و فرصت‌هایی فراهم کنند تا شاهد افزایش سرمایه‌گذاری‌ها در ابتدای زنجیره فولاد به ویژه حوزه معدن، اکتشاف، حفاری و استخراج باشیم. "محسن مصطفی پور افزود: آنچه امروز شاهد آن هستیم انحراف از طرح جامع فولاد کشور است. وی گفت: این مسئله دلایل مختلف دارد و باید با تمرکز و دقت هرچه بیشتر در طرح جامع فولاد کشور، مانع از اتلاف ذخایر و توانمندی‌های موجود شویم. مصطفی پور یادآور شد: در طرح جامع فولاد مقرر بود در هر بخش از زنجیره بدانیم





امین صفری، مدیرعامل شرکت آهن و فولاد ارفع:

اصلاح جزئی قوانین و مقررات راهگشاست

بخش زیادی از مساحت کشور هنوز اکتشاف نشده است

مدیرعامل شرکت آهن و فولاد ارفع با بیان اینکه بخش زیادی از مساحت و پهنه‌های کشور هنوز اکتشاف نشده است، گفت: معتقدم اگر اصلاح جزئی در قوانین و مقررات داشته باشیم بسیاری از گره‌ها در حوزه اکتشافات در کشور باز می‌شود.

"امین صفری" افزود: مشکلات و چالش‌ها در خصوص موضوع اکتشافات و راهکارهای مقابله با آنها در کشور مشخص است، اما اجرایی کردن آنها دشوار است.

وی گفت: یکی از مهم‌ترین مشکلات به قوانین و مقررات برمی‌گردد که آزادسازی محدوده‌ها را با چالش‌هایی مواجه کرده است. صفری گفت: امروز با سازمان‌های نظیر سازمان انرژی اتمی، ایمیدرو، زمین‌شناسی، منابع طبیعی و محیط زیست با چالش مواجهیم، به طوری که این سازمان‌ها محدوده‌های زیادی را بلوکه کرده‌اند، محدوده‌هایی که کانی‌زایی یا پتانسیل بالایی دارند و فقط حدود ۱۰ درصد پهنه‌های کشور از سوی سازمان انرژی اتمی بلوکه شده است.

وی تصریح کرد: هرچند این سازمان‌ها از جمله ایمیدرو علاقه‌مند به رفع چالش‌ها و مشکلات هستند اما قوانین و مقررات دست و پای آنها را بسته و رفع مشکلات را نشدنی یا کند و پیچیده کرده است در این راستا نیازمند اصلاح قوانین و مقررات هستیم.

مدیرعامل شرکت آهن و فولاد ارفع در ادامه دور ماندن

تجهیزات و دانش اکتشاف در کشور از روز جهان را چالش دوم برشمرد و گفت: این فاصله‌ها به تدریج در حال زیاد شدن است. امروز شیوه‌های جدیدی در حوزه اکتشاف در جهان مورد استفاده قرار می‌گیرد و روش‌های مغناطیسی و ژئوفیزیکی، همچنین دستگاه‌های حفاری تغییرات زیادی به خود دیده است، در حالی که ما هنوز با تجهیزات ۳۰ سال پیش کار می‌کنیم.

وی ادامه داد: در موضوع منابع انسانی اما وضعیتمان کمی بهتر است، به طوری که جوانان ما در حوزه اکتشاف رشد خوبی در سال‌های گذشته داشته‌اند و تعداد شرکت‌های اکتشافی و افراد متخصص در این حوزه رو به افزایش بوده است.

صفری اظهار داشت: با این حال دانشگاه‌ها، نمایشگاه‌ها و همایش‌ها باید بتوانند به کاهش فاصله ما در این عرصه با روز جهان یاری رسان باشند، در زمینه کنفرانس‌ها و همایش‌ها یک ضعف اصلی ما این است که بدون استفاده از دانش خارجی و فقط با حضور داخلی‌ها برگزار می‌شود و اگر بتوانیم از حضور اساتید، دانشمندان و مدیران مطرح بین‌المللی در حوزه اکتشاف استفاده کنیم به طور قطع بهره‌برداری بهتری از همایش‌ها خواهیم داشت.

وی تاکید کرد: اگر اصلاح جزئی قوانین و مقررات داشته باشیم، بسیاری گره‌ها در این حوزه باز می‌شود. مدیرعامل شرکت آهن و فولاد ارفع ادامه داد: به عنوان مثال تبصره ۲ ماده ۳ قانون معادن در بخش مواد پرتوزا آیین‌نامه اجرایی دارد، اما این آیین‌نامه به گونه‌ای نوشته شده که اختیارات کامل به جای اینکه به "شورای عالی معادن" داده شده باشد به سازمان انرژی اتمی داده شده است؛ در حالی که سازمان انرژی اتمی بر اساس تخصص، شرایط و نیاز خودش تصمیم‌گیری می‌کند. وی در عین حال خاطرنشان کرد: در سال‌های گذشته اقدامات خوبی در سازمان انرژی اتمی برای استفاده از توان بخش خصوصی و شرکت‌های بزرگ انجام شده، اما شرایط سختی همچنان حاکم است. صفری بیان داشت: باید پروانه بهره‌برداری را به افراد و شرکت‌هایی بدهیم که واقعاً توان اجرا داشته باشند، اما شاهدیم در عمل این پروانه‌ها به سازمان‌ها داده می‌شود که همین موضوع قیمت تمام شده اکتشاف را بالا می‌برد.

”

یکی از مهم‌ترین مشکلات به قوانین و مقررات برمی‌گردد که آزادسازی محدوده‌ها را با چالش‌هایی مواجه کرده است. صفری گفت: امروز با سازمان‌های نظیر سازمان انرژی اتمی، ایمیدرو، زمین‌شناسی، منابع طبیعی و محیط زیست با چالش مواجهیم، به طوری که این سازمان‌ها محدوده‌های زیادی را بلوکه کرده‌اند، محدوده‌هایی که کانی‌زایی یا پتانسیل بالایی دارند و فقط حدود ۱۰ درصد پهنه‌های کشور از سوی سازمان انرژی اتمی بلوکه شده است



افشین شیئی بهبهانی، مدیرعامل شرکت مس درخشان تخت گنبد:

پیش بینی افزایش حفاری در شرکت مس تخت گنبد سیرجان به سالیانه ۸۰ تا ۹۰ هزار متر

ابزارها و ماشین آلات در کشور هستیم، تاکید کرد: امروز تولیدات شرکت های چینی بسیار خوب و باکیفیت و در عین حال با قیمت مناسب شده و تامین قطعات و ارائه خدمات پس از فروش مناسبی نیز از سوی چینی ها شاهد هستیم؛ بر این اساس باید گفت که به هیچ وجه نمی توان با شرکت های چینی مقابله کرد. مدیرعامل شرکت مس درخشان تخت گنبد سیرجان یادآوری کرد: در گذشته موضوع داخلی سازی در این شرکت نیز دنبال می شدف اما با توجه به افزایش هزینه هایی که برای مصرف کنندگان به دنبال خواهد داشت، چنین سیاستی را برای همه دستگاه ها، ابزار و قطعات دنبال نمی کنیم.

مدیرعامل شرکت مس درخشان تخت گنبد سیرجان گفت: با استفاده از دستگاه های حفاری جدید، این شرکت قادر به انجام سالیانه ۸۰ تا ۹۰ هزار متر حفاری خواهد بود.

«افشین شیئی بهبهانی» افزود: این دستگاه ها از یک شرکت معتبر و بزرگ چینی خریداری شده و قادر به انجام حفاری تا عمق ۲۵۰۰ متری زمین است. وی بیان داشت: تاکنون ۵ دستگاه از آنها وارد شده و ۵ دستگاه دیگر نیز تا یک ماه و نیم آینده به ناوگان این شرکت اضافه می شود. بهبهانی خاطرنشان کرد: در این راستا به دنبال راه اندازی یک شرکت حفاری جدید نیز هستیم. وی با تاکید بر اینکه مخالف داخلی سازی همه





علیرضا رضایی، مدیر ارزیابی و اکتشاف معادن فولاد مبارکه اصفهان:

تامین مالی و فناوری معضل اصلی گسترش اکتشاف در کشور نیست تمام برنامه های معدنی مبارکه

توسط سازمان‌های دولتی نظیر محیط زیست، منابع طبیعی، سازمان انرژی اتمی، نظامی‌ها و غیر بلوکه شده و امکان فعالیت اکتشافی در آنها وجود ندارد. یا تعداد زیادی از محدوده‌های اکتشافی در اختیار افراد حقیقی یا حقوقی قرار گرفته ولی اکتشاف فعال و با سرعت و کیفیت لازم در آنها انجام نمی شود یا محدوده های زیادی به لایه‌های مزایده در کاداستر منتقل شده است، فرایند مزایده‌ای که دولت برگزار می‌کند نیز فرایند کارا و گره‌گشایی نبوده و منجر به افزایش فعالیت‌های اکتشافی نمی‌گردد.

رضایی یادآور شد: اکنون در شرکت فولاد مبارکه چهار محدوده وجود دارد که در مزایده آنها را برنده شده‌ایم اما به دلیل پاسخ ندادن مثبت به استعلامات، امکان صدور پروانه برای آنها وجود ندارد.

مدیر ارزیابی و اکتشاف معادن فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: بر این اساس در موضوع اکتشافات با مشکلات ساختاری مواجه هستیم که تا حل نشود و به بازیگران معدنی به اندازه توانمندی و صلاحیتشان میدان داده نشود، تحول اثربخش ایجاد نخواهد شد.

● فعالیت‌های اکتشافی فولاد مبارکه

وی در ادامه به فعالیت‌های اکتشافی مبارکه اشاره کرد و اظهار داشت: مبارکه تعدادی محدوده منتج از پهنه انارک دارد که به وسعت ۱۴ هزار و ۳۰۰ کیلومتر مربع قبلاً به آن واگذار شده است.

رضایی ادامه داد: در این پهنه ۴۳۰۰ کیلومتر مربع نیز پیشتر توسط مبارکه ژئوفیزیک هوابرد شده بود که در پی آن تعدادی انومالی مشخص شده و بررسی

مدیر ارزیابی و اکتشاف معادن شرکت فولاد مبارکه اصفهان با بیان اینکه در مقوله اکتشافات مشکل اصلی تامین مالی یا فناوری مواجه نیستیم، گفت: مشکل اصلی این است که اخذ مجوزهای اکتشافی در کشور قفل شده و برای شرکت‌های بزرگ امکان گسترش فعالیت‌های اکتشافی وجود ندارد.

علیرضا رضایی افزود: با وجود هزینه بر بودن اکتشافات، اما مشکل اصلی ما منابع مالی یا حتی فناوری نیست؛ به گونه‌ای که فولاد مبارکه یا حتی دیگر بخش‌های خصوصی توانمند از عهده هزینه‌ها بر می‌آید.

وی خاطرنشان کرد: با وجود آنکه احتمال کشف سه دهم درصد است، ارزش افزوده‌ای که به دنبال دارد ریسک اکتشافات را کاهش می‌دهد.

مدیر ارزیابی و اکتشاف معادن فولاد مبارکه بیان داشت: ساختار اکتشافی کشور به گونه‌ای است که اخذ مجوزهای اکتشافی در آن قفل شده است و برای شرکت‌های همچون فولاد مبارکه امکان گسترش فعالیت‌های اکتشافی مطابق با نیاز وجود ندارد.

وی گفت: فولاد مبارکه اصفهان حداقل یک سوم سنگ آهن استخراجی کشور را به صورت‌های مختلف مصرف می‌کند؛ در این راستا باید یک سوم فعالیت‌های اکتشافی و منافع آن در اختیار مبارکه قرار بگیرد.

مدیر ارزیابی و اکتشاف معادن فولاد مبارکه ادامه داد: فولاد مبارکه می‌تواند در مقوله اکتشافات به طور گسترده تری وارد شود اما باید محدوده و پهنه اکتشافی در اختیار آن قرار بگیرد. با این حال شاهدیم عمده مساحت قابل اکتشاف کشور به نوعی از حوزه اکتشاف فعال خارج شده است زیرا یا



فولاد مبارکه اصفهان حداقل یک سوم سنگ آهن استخراجی کشور را به صورت‌های مختلف مصرف می‌کند؛ در این راستا باید یک سوم فعالیت‌های اکتشافی و منافع آن در اختیار مبارکه قرار بگیرد

زمینی انجام گردید در نهایت پروانه اکتشاف ۷ تا از محدوده‌ها به نام مبارکه صادر شد.

مدیر ارزیابی و اکتشاف فولاد مبارکه بیان داشت: هرچند ما مشغول اکتشاف این هفت محدوده شدیم اما به منابع سنگ آهن چشمگیر در استان اصفهان نرسیدیم، با این حال وظیفه ما اکتشاف و مشخص کردن وضعیت محدوده‌ها از نظر ذخایر است.

وی گفت: هم اکنون اکتشافات در دو محدوده به پایان رسیده و گواهی کشف یکی از آنها صادر شده است، اما باید به دنبال اکتشافات تکمیلی برای سایر فلزات در محدوده‌های دیگر باشیم. رضایی، همچنین به ۱۷ محدوده اولویت دوم اشاره کرد که رای شورای عالی معادن برای آنها اخذ شده ولی هنوز در مراحل اخذ پاسخ استعلامات هستند بر اساس عملیات پی‌جویی آنها محدوده‌های دارای پتانسیل برای انجام مراحل اکتشاف عمومی و تفصیلی مشخص و به محض صدور پروانه اکتشاف این فعالیت‌ها اجرا خواهند شد.

مدیر ارزیابی و اکتشاف شرکت فولاد مبارکه اصفهان بیان داشت: در یکی از هفت محدوده یاد شده برای عناصر غیر آهنی وارد اکتشافات تفصیلی شده‌ایم و امید داریم که حداقل در ۲ محدوده به ذخایر خوب (غیر از سنگ آهن) برسیم.

وی گفت: در سه محدوده دیگر که پروانه آنها اخذ شده؛ یک محدوده تعیین تکلیف شده و کار اکتشافی در آن در حال انجام است در ۲ محدوده دیگر نیز در حال انجام اکتشافات عمومی هستیم.

مدیر ارزیابی و اکتشاف فولاد مبارکه اظهار داشت: این شرکت یک سری محدوده اکتشافی در پهنه اکتشافی مشارکتی دارد که فاز شناسایی و پی‌جویی آنها تعیین شده است. وی توضیح داد: با تحلیل‌های مختلف اکنون ۵۵ محدوده در قالب سه اولویت روی میز داریم که وارد فاز اکتشافات عمومی در آنها خواهیم شد.

رضایی خاطرنشان کرد: اقدام دیگر ما در مبارکه این بوده که خودمان بر اساس پتانسیل‌یابی و تلفیق و فاز شناسایی، در مناطقی که پتانسیل وجود ذخایر پوشیده سنگ آهن یا سایر عناصر استراتژیک وجود

دارد را به ثبت برسانیم.

وی خاطرنشان کرد: اکنون چهار محدوده ثبتی داریم که کارهای شناسایی، پی‌جویی و ژئوفیزیک روی آنها انجام شده و نتایج آنها در آینده اعلام خواهد شد. مدیر ارزیابی و اکتشاف فولاد مبارکه گفت: علاوه بر این‌ها، مزایده‌های اکتشافی که سازمان‌های صمت استان‌ها برگزار می‌کنند را رصد می‌کنیم و چنانچه محدوده پر پتانسیلی برای سنگ آهن یافتیم به معرفی آن می‌پردازیم تا شرکت‌های اقماری فولاد مبارکه در آنها شرکت کنند.

رضایی بیان داشت: همچنین یک سری پروژه‌های تحقیقاتی را با اهداف مختلفی از جمله استفاده از ابزارهای دیجیتال و هوش مصنوعی در تلفیق لایه‌های اطلاعاتی شناسایی و استفاده از ذخایر نامتعرف، استفاده از ذخایر هماتیت، استحصال آهن از غیر مگنتیت و غیره در دستور کار داریم. وی ادامه داد: انجام اکتشافات تفصیلی ۲ آنومالی مشارکتی در استان یزد که تمام شده و اکنون وارد فاز طراحی شده است از دیگر فعالیت‌های ما است.

● چارت سازمانی رسمی محدود برای اکتشافات

رضایی با اشاره به اینکه چارت سازمانی رسمی ما محدود است که کفاف این حجم کار را نمی‌دهد، گفت: در این راستا و برای رفع مشکلات، با یک تیم ترکیبی کار می‌کنیم؛ تیمی که ترکیبی از مشاوران و پیمانکاران پاره وقت، اساتید دانشگاه‌ها در قالب پروژه‌های تحقیقاتی، افراد مامور از شرکت‌های اقماری و غیره است.

مدیر ارزیابی و اکتشافات فولاد مبارکه اظهار داشت: شرکت‌های اقماری و وابسته فولاد مبارکه نیز فعالیت‌های اکتشافی دارند که ما وظیفه نظارت عالیه اکتشافی در این شرکت‌ها را نیز بر عهده داریم. علاوه بر آن به جمع‌آوری و مدیریت داده‌های اکتشافی مکان محور می‌پردازیم و با کمک واحد فناوری اطلاعات به زودی پایگاه داده‌ها را راه اندازی خواهیم کرد. با این حال نیازمند تجدید ساختار و سازماندهی مجدد هستیم.



هم اکنون

اکتشافات در دو

محدوده به پایان

رسیده و گواهی

کشف یکی از

آنها صادر شده

است، اما باید به

دنبال اکتشافات

تکمیلی برای

سایر فلزات در

محدوده‌های

دیگر باشیم.

رضایی، همچنین

به ۱۷ محدوده

اولویت دوم

اشاره کرد که

رای شورای

عالی معادن

برای آنها اخذ

شده ولی هنوز

در مراحل اخذ

پاسخ استعلامات

هستند

توسعه استراتژیک سبد محصولات معدنی هلدینگ ماهان

شرکت گسترش صنایع و معادن ماهان (سهامی عام) با شناسه ملی ۱۰۳۲۰۷۲۹۱۳۵ در تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۳ تأسیس و تحت شماره ۴۲۱۳۶۱ در اداره ثبت شرکتها با سرمایه اولیه ۵۰ میلیارد ریال و به صورت (سهامی خاص) ثبت گردید. با تصویب مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۵/۰۶/۱۵ و با کسب مجوز شماره ۱۲۲/۱۲۲۶۸ مورخ ۱۳۹۵/۰۷/۰۶ از سازمان بورس اوراق بهادار تهران به (سهامی عام) تغییر یافت و در تاریخ ۱۳۹۵/۰۷/۱۸ اداره ثبت شرکتها ثبت شده است. مرکز اصلی شرکت در تهران است.

سرمایه شرکت در تاریخ منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱ مبلغ ۶،۱۱۵،۰۶۴ میلیون ریال می باشد.

● ماهان

هلدینگ گسترش صنایع و معادن ماهان (سهامی عام) یکی از بزرگترین و سودآورترین هلدینگهای گروه مالی گردشگری، با ماموریت سرمایه‌گذاری و راهبری طرحها و پروژههای تخصصی حوزه صنعت و معدن می‌باشد. این هلدینگ با در اختیار داشتن شرکت‌های فعال در زنجیره فولاد از استخراج معدن تا تولید مقاطع فولادی امید دارد با تلاش جمعی و مدیریت حرفه‌ای به عنوان رکنی مؤثر در تعالی کشور عزیزمان ایفای نقش نماید.

اشتغال زایی مستقیم و غیر مستقیم بیش از ۲۸ هزار نفر در شرکتها و پروژههای این هلدینگ، ظرفیت تولید بیش از ۹ میلیون تن محصولات زنجیره فولاد شامل: استخراج سالیانه بیش از ۳/۵ میلیون تن سنگ آهن در

شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، تولید بیش از ۲/۵ میلیون تن سنگ آهن دانه‌بندی در شرکت رویان فرآوران ماهان سیرجان، تولید ۱/۶ میلیون تن آهن اسفنجی در شرکت احیا استیل فولاد بافت، تولید بیش از ۴۵۰ هزار تن شمش و ۸۵۰ هزار تن انواع میلگردهای ساختمانی در مجتمع فولاد صنعت بناب از جمله محصولات زنجیره فولاد این هلدینگ می‌باشد.

این مجموعه با تعریف طرحهای توسعه‌ای در راستای تکمیل زنجیره فولاد، ورود به سایر زنجیره‌های معدن و صنایع وابسته و توسعه کسب و کارهای پشتیبان، قصد دارد گامی مهم در پیشبرد اهداف متعالی گروه مالی گردشگری بردارد. توسعه ذخایر معدنی و پروژه تولید سالانه ۲/۵ میلیون تن کنسانتره و ۲/۵ میلیون تنی گندله سازی در شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان، راه اندازی خط ۴۰۰ هزار تنی کلاف و توسعه ۴۵۰ هزار تنی ذوب شاهین در مجتمع فولاد صنعت بناب و احداث کارخانه تولید فروسیلیس با ظرفیت ۲۵۰۰۰ تن در سال، ایجاد اکسیژن پلنت با ظرفیت ۵۰۰۰۰ نرمال متر مکعب در ساعت و اجرای پروژه‌های زیرساختی مانند احداث خط ریلی، آبرسانی و برق رسانی در شرکت گسترش فولاد شهریار از جمله طرحهای این هلدینگ در راستای توسعه زنجیره ارزش خود می‌باشد. همچنین این هلدینگ در راستای توسعه فعالیت‌های خود و ورود به زنجیره مس، پروژه‌های بهره‌برداری از معدن و احداث واحد کنسانتره سازی مس زاغدره و رضی آباد (دلفارد) کرمان را با ظرفیت تولید ۲۵ هزار تن مس با عیار ۲۳ درصد و سرمایه گذاری بیش از ۳۰ هزار میلیارد ریال تعریف نموده است. به منظور پشتیبانی و ایجاد زیرساخت‌های توسعه هلدینگ، شرکت حمل و نقل پرچم بار، شرکت پارس زیگورات بافت و شرکت ستاره بام



هلدینگ

گسترش

صنایع و معادن

ماهان (سهامی

عام) یکی از

بزرگترین و

سودآورترین

هلدینگ‌های

گروه مالی

گردشگری،

با ماموریت

سرمایه‌گذاری و

راهبری طرحها

و پروژه‌های

تخصصی حوزه

صنعت و معدن

می‌باشد. این

هلدینگ با در

اختیار داشتن

شرکت‌های فعال

در زنجیره فولاد

از استخراج

معدن تا تولید

مقاطع فولادی

امید دارد با

تلاش جمعی

و مدیریت

حرفه‌ای به

عنوان رکنی مؤثر

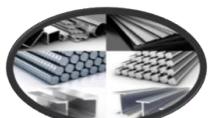
در تعالی کشور

عزیزمان ایفای

نقش نماید



سهم هلدینگ ماهان از صنعت فولاد کشور

سنگ آهن	آهن اسفنجی	فولاد خام	میگردد
			
تولید کشور (هزار تن) ۱۱۰,۰۰۰	۳۳,۰۰۰	۳۲,۰۰۰	۱۲,۰۰۰
تولید ماهان (هزار تن) ۳,۷۰۰	۱,۶۰۰	۵۰۰	۸۰۰
درصد سهم ماهان در کشور ۳,۳%	۴,۸%	۱,۵%	۶,۶%

می باشد. ماموریت اصلی شرکت ماهان سیرجان تامین خوراک پایدار زنجیره فولاد در هلدینگ ماهان می باشد. در همین راستا واحد خردایش این مجموعه با ظرفیت ۵ میلیون تن توسط شرکت رویان فراوران ماهان سیرجان در حال بهره‌برداری می‌باشد. احداث کارخانه تولید گندله به ظرفیت سالانه ۲/۵ میلیون تن در راستای تکمیل زنجیره فولاد هلدینگ را در همین راستا آغاز کرده است. همچنین احداث واحد ۲/۵ میلیون تنی کنسانتره نیز در برنامه‌های توسعه‌ای این شرکت قرار دارد.

● **شرکت احیا استیل بافت**

فولاد بافت یکی از طرح‌های هشت گانه شرکت ملی فولاد ایران است که در راستای خود کفایی صنعتی و رفع وابستگی به محصولات استراتژیک در زمینی بالغ بر ۶۱۲ هکتار احداث شده است. این پروژه یکی از طرح‌های مهم گروه مالی گردشگری است که به منظور تکمیل زنجیره فولاد و تامین پایدار محصولات مورد نیاز در زنجیره، در فاز یک به بهره‌برداری و در فاز توسعه در حال اجرا است. فاز نخست این طرح عظیم، احداث کارخانه تولید آهن اسفنجی به ظرفیت ۸۰۰ هزار تن در سال است که که از سال ۱۳۹۷ به بهره‌برداری رسیده است. ارزش واحد احداثی آهن اسفنجی در فاز یک، بالغ بر ۱۲۰ میلیون یورو می باشد. همچنین فاز دو توسعه شرکت احیاء استیل فولاد بافت، واحد آهن

کوبیر در کنار شرکت‌های فعال در زنجیره فولاد هلدینگ ماهان با رسالت‌های مختلف در حال فعالیت می‌باشند. ● **شرکت‌های تابعه هلدینگ ماهان در حوزه صنایع معدنی:**

شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان شرکت توسعه فرآوری صنایع و معادن ماهان سیرجان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ صنایع و معادن ماهان بوده که در حال حاضر عملیات بهره‌برداری، استخراج و اکتشاف محدوده‌های معدنی در سطح کشور را برعهده دارد. این شرکت بهره‌برداری و استخراج سنگ آهن در معدن شماره ۵ گل گهر واقع در شهرستان سیرجان را در برنامه دارد که پس از دو سال عملیات آماده‌سازی و باطله‌برداری، از سال ۱۳۹۶ وارد فاز بهره‌برداری شده و در حال حاضر با ۸۰۰ نفر نیروی کار مستقیم توانایی برداشت سالانه ۴۰ میلیون تن باطله و تولید ۳/۵ میلیون تن سنگ آهن در این معدن را دارد. حوزه اصلی فعالیت شرکت ماهان سیرجان شامل عملیات اکتشاف، استخراج و فرآوری مواد معدنی فلزی و غیر فلزی، انجام خدمات مهندسی در امور معادن و صنایع معدنی، خرید و فروش مواد معدنی، مشارکت در راه اندازی و بهره‌برداری از معادن و سرمایه‌گذاری در حوزه صنعت و معدن می باشد و در حال حاضر علاوه بر بهره‌برداری از معدن ۵ گل گهر، در حال انجام عملیات اکتشاف در محدوده‌های معدنی مختلف در حوزه سنگ آهن و سایر کانی‌های فلزی و غیر فلزی

مختلف، تیرآهن، نبشی، ناودانی و مفتول آلیاژی به عنوان بزرگترین تولید کننده فولاد در بخش خصوصی کشور می باشد.

● توسعه معادن و ورود به زنجیره مس:

هلدینگ ماهان با اتکا به توان سخت افزاری و تجربه خود در زمینه اکتشاف، استخراج و بهره برداری از معادن در راستای اهداف توسعه‌ای خود در طی سالیان اخیر با تمرکز بر گسترش فعالیت‌های خود در زمینه اکتشاف محدوده‌های معدنی نسبت به ورود به زنجیره‌های مس و سرب و روی اقدامات مهمی را انجام نموده است.

ورود به زنجیره مس با برنده شدن در مزایده‌های استخراج و بهره برداری از معادن مس زاغدره و رضی آباد (دلفارد) کرمان و آغاز احداث واحدهای کنسانتره مس در این دو معدن با مجموع ظرفیت ۲۵ هزار تن کنسانتره ۲۲ درصد با سرمایه گذاری بیش از ۳۰ هزار میلیارد ریال از جمله اقدامات این هلدینگ می باشد. ظرفیت‌ها و اقدامات ماهان در زمینه بهره برداری از معادن به شرح زیر می باشد. بهره‌برداری از معدن شماره ۵ گل‌گهر به عنوان یکی از معادن بزرگ مقیاس طی قرارداد بلند مدت با ایمیدرو؛

● مشارکت در بهره‌برداری از معدن شماره ۲ گل‌گهر؛

● استخراج سالانه ۳/۵ میلیون تن سنگ آهن و ۴۰ میلیون تن باطله؛

● کسب مستمر رتبه برتر در حوزه ایمنی در بین ۵۰ شرکت تابعه ایمیدرو طی چهار سال اخیر؛

● انجام عملیات اکتشاف در بیش از ۴۰ محدوده با مساحت بیش از ۸۰۰ کیلومتر مربع؛

● انجام بیش از ۳۰ هزار متر عملیات حفاری اکتشافی تاکنون؛

اسفنجی دو به ظرفیت ۸۰۰ هزار تن در سال با صرف هزینه ۱۳۰ میلیون یورو از ابتدای سال ۱۴۰۳ به بهره برداری رسید که با تحقق این امر مجموع اشتغال‌زایی مستقیم و غیر مستقیم این شرکت در منطقه محروم بافت به بیش از ۵۵۰۰ نفر رسیده است.

● شرکت فولاد صنعت بناب

کنسرسیوم فولاد صنعت بناب با مشارکت بانک گردشگری و شرکت‌های سرمایه گذاری نگین گردشگری ایرانیان، توسعه فناوری اطلاعات گردشگری ایران، تجارت بین الملل هم و طا آریا، گسترش صنایع و معادن ماهان و توسعه خدمات سرمایه گذاری پارس کیمیا در اواخر سال ۱۳۹۰ تشکیل و مجتمع فولاد بناب را با چهار شرکت در حال تولید و دو پروژه در حال اجرا از شرکت گسترش فولاد تبریز خریداری نمود.

این شرکت در زمینی به مساحت ۱۳۲ هکتار در شهرک صنعتی بناب و با امکانات زیربنائی و دسترسی به جاده اصلی، خط آهن، نیروگاه، خطوط انتقال گاز و آب در سال ۱۳۸۳ فعالیت خود را آغاز نمود. مجموعه بناب متشکل از شرکت‌های فولاد شاهین بناب، فولاد صنعت بناب، فولاد صنعت سهند، فولاد صنعت شهریار و گسترش فولاد شهریار بوده است که در سال ۱۴۰۰ شرکت‌های شاهین و سهند و فولاد صنعت شهریار در فولاد صنعت بناب ادغام گردید و رسالت گسترش فولاد شهریار به مجری پروژه‌های فولادی و توسعه مجموعه ماهان تغییر یافت.

این مجموعه فولادی دارای دو واحد ذوب (کوره قوس الکتریکی و کوره‌های القائی) با ظرفیت ریخته گری ۴۵۰ هزار تن انواع شمش‌های فولادی و آلیاژی در سال و ۶ خط نورد گرم با ظرفیت تولید سالانه ۸۰۰ هزار تن مقاطع فولادی میلگرد آجدار در سایزهای



کنسرسیوم فولاد
صنعت بناب با
مشارکت بانک
گردشگری و
شرکت‌های
سرمایه گذاری
نگین گردشگری
ایرانیان، توسعه
فناوری اطلاعات
گردشگری
ایران، تجارت
بین الملل
هم و طا آریا،
گسترش صنایع
و معادن ماهان
و توسعه خدمات
سرمایه گذاری
پارس کیمیا
در اواخر سال
۱۳۹۰ تشکیل
و مجتمع فولاد
بناب را با چهار
شرکت در حال
تولید و دو پروژه
در حال اجرا از
شرکت گسترش
فولاد تبریز
خریداری نمود



GOLGOHAR

رویش باورها در دل کویر

GOLGOHAR MINING & INDUSTRIAL COMPANY



شرکت معدنی و صنعتی گلگهر
GOLGOHAR MINING & INDUSTRIAL COMPANY

WWW.GEG.IR



عقب ماندگی

تکنولوژیک معادن

تحریمها و فناوریهای معدنی؛
شکاف بزرگ ایران با دانش روز دنیا

پیمان افضل / استاد دانشگاه

یک صاحب نظر حوزه معدن گفت: سرمایه‌گذاری اکتشافی، یک سرمایه‌گذاری بسیار مهم در رشد و توسعه هر کشور است. به طوری که علاوه بر افزایش تولید ناخالص داخلی، رشد و توسعه مناطق مختلف کشور را به دنبال دارد. "پیمان افضل" افزود: اکتشاف در معادن در حقیقت نخستین حلقه زنجیره توسعه در یک کشور است.

وی بیان داشت: نگاهی به طرح‌های عظیم همچون ذوب آهن اصفهان یا بنیانگذاری پروژه ملی فولاد نشان می‌دهد نخستین حلقه این‌ها موضوع اکتشاف مواد معدنی زغالسنگ و سنگ آهن بوده که سبب شد رشد و شکوفایی را در کشور به خصوص استان‌های یزد، کرمان و اصفهان شاهد باشیم. به طوری که به تدریج فرودگاه‌ها به وجود آمد و راه آهن در این مناطق گسترش یافت و جاده‌سازی‌ها انجام شد و مناطقی که تبدیل به روستاهای کوچک شده بود و از تمدن دور افتاده بودند، احیا شدند و بخش مهمی از پتانسیل کشور در این مناطق فعال شد و رشد و شکوفایی خوبی را در آنها شاهدیم. افضل خاطرنشان کرد: به عبارتی سرمایه‌گذاری

در اکتشاف یک سرمایه‌گذاری بلند مدت و توسعه‌ای است که به منابع، داشته‌ها و پتانسیل‌هایمان بیش از پیش پی می‌بریم و می‌توانیم برای توسعه کشور یک برنامه‌ریزی بهتر و دقیق‌تر داشته باشیم. وی ادامه داد: شرکت‌های سرمایه‌گذار نیز بر پایه اکتشافات درست‌تر و هزینه‌های اکتشافی دقیق‌تر می‌توانند هزینه‌هایشان را کاهش داده و در ادامه عملیات معدن‌کاری را به درستی انجام و برنامه‌ریزی بلند مدت درست‌تری را اجرایی کنند تا بتوانند عمر معادن و مجتمع‌های معدنی را افزایش داده، به سودآوریشان بیفزایند و در نظر داشته باشیم هرچه سود افزایش یابد، کل منطقه و بلکه کشور از آن منتفع می‌شوند.

این صاحب نظر حوزه معدن، به سرمایه‌گذاری شرکت ملی مس ایران در اکتشافات همچنین شرکت‌های فولادساز، سنگ آهن‌ها و طلا اشاره کرد که نه تنها به تولید ناخالص داخلی کشور افزوده است، بلکه در توسعه بسیاری از مناطق در کشور نقش داشته است، لذا سرمایه‌گذاری اکتشافی یک سرمایه‌گذاری بسیار مهم در رشد و توسعه هر کشور است.

● عقب ماندگی از فناوریهای روز جهان

وی در ادامه، عقب ماندگی کشورمان از فناوریهای موجود در معادن را یادآور شد و اظهار داشت: این عقب ماندگی از فناوری روز جهانی به دلیل تحریم‌ها، سیاست خارجی نادرست و نبود ارتباط با کشورهای صاحب فناوری به ویژه آمریکا اتفاق افتاده است.

وی توضیح داد: امروز آمریکا دارنده اصلی‌ترین برندهای ماشین‌آلات و دانش معدنی در جهان است. به طور مثال ما امروزه از پهپاد آنطور که باید در تهیه نقشه‌هایمان استفاده نمی‌کنیم. ما از پهپادها نهایتاً در تهیه نقشه‌های توپوگرافی و ژئوفیزیک می‌توانیم استفاده کنیم، در حالی که در کشورهای پیشرفته از این فناوری در تهیه نقشه‌های زمین‌شناسی در مقیاس‌های بزرگ



شرکت‌های سرمایه‌گذار نیز بر پایه اکتشافات درست‌تر و هزینه‌های اکتشافی دقیق‌تر می‌توانند هزینه‌هایشان را کاهش داده و در ادامه عملیات معدن‌کاری را به درستی انجام و برنامه‌ریزی بلند مدت درست‌تری را اجرایی کنند تا بتوانند عمر معادن و مجتمع‌های معدنی را افزایش داده، به سودآوریشان بیفزایند و در نظر داشته باشیم هرچه سود افزایش یابد، کل منطقه و بلکه کشور از آن منتفع می‌شوند

استفاده می‌شود که هزینه و زمان اکتشاف را کاهش می‌دهد. به طور مشابه چنین مشکلی را در سیستم‌های رباتیک یا انواع ماشین آلات معدنی داریم.

این صاحب نظر حوزه معدن بیان داشت: مشکل دیگر در این راستا به قوانین و مقررات بسیار بد موجود در کشور برمی‌گردد. به طور مثال به اسم حمایت از تولید داخلی، معدن‌کار ما حتی با ارز حاصل از صادرات خودش نمی‌تواند ماشین آلات جدید وارد کند. امروز معدنکارانی را می‌شناسیم که حدود یک سال است که نمی‌توانند ماشین آلاتشان را ترخیص کنند؛ لذا میزان تولید در معدن آنها کاهش یافته، راندمان تولید و درآمدهایشان با افت مواجه شده است و حتی نمی‌توانند حقوق دولتی‌شان را سر موعد به دولت پرداخت کنند. وی با تاکید بر اینکه ناوگان معدنی کشورمان به نوسازی نیاز دارد، گفت: در این راستا سیاست‌های کلان کشور و قوانین و مقررات نیازمند اصلاحات ساختاری است. واردات فناوری و ماشین آلات باید آزاد شود و در این صورت بهره‌وری در معدن در همه رده‌ها از اکتشافات تا فرآوری و بازسازی ارتقا خواهد یافت.

یافته و در سال‌های گذشته ورودی دانشگاه‌ها در رشته‌های معدن و زمین‌شناسی به شدت با افت مواجه شده است.

وی اظهار داشت: مشکل دیگر این است که نیروی‌کاران یا تکنسین در رشته‌های مهندسی معدن وجود ندارد و دانشجویان بیشتر به تحصیلات تکمیلی متمایل شده‌اند که متأسفانه بسیاری از آنان تجربه کار اجرایی ندارند.

افضل به ارائه چند پیشنهاد برای بهبود وضعیت نیروی انسانی در معدن کشور پرداخت و بیان داشت: بورسیه کردن دانشجویان به ویژه در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته به صورت ضابطه‌مند و احیای سطوح کاردانی و کارشناسی معدن یکی از راهکارها در این زمینه است؛ به طوری که نیروهایی که پس از تحصیلات یا حین تحصیلات بتوانند به کار در معدن و مجتمع‌ها بپردازند از بورسیه استفاده کنند.

وی افزود: سازمان نظام مهندسی معدن می‌تواند موضوع نظارت بر عملیات سدسازی، راهسازی و تونل‌سازی را پیگیری کند، چرا که این‌ها مفاهیم معدنی و عمرانی هستند و در این صورت درآمدزایی در رشته مهندسی معدن افزایش می‌یابد که منجر به افزایش ورودی این رشته‌ها در دانشگاه‌ها و کیفیت نیروی انسانی خواهد شد.

افضل بیان داشت: پیشنهاد دیگر این است که حتماً واحدهای عملی در دانشگاه‌ها داشته باشیم که در ۲۰ سال گذشته این واحدها بسیار کم شده است.

● چگونه وضعیت نیروی انسانی در معدن کشور را بهبود بخشیم؟

افضل در ادامه با اشاره به وضعیت نیروی انسانی در معدن کشور، یادآور شد: نیروی انسانی در حوزه معدن از نظر کمی کاهش

”
 بورسیه کردن دانشجویان به ویژه در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته به صورت ضابطه‌مند و احیای سطوح کاردانی و کارشناسی معدن یکی از راهکارها در این زمینه است؛ به طوری که نیروهایی که پس از تحصیلات یا حین تحصیلات بتوانند به کار در معدن و مجتمع‌ها بپردازند از بورسیه استفاده کنند





موانع توسعه اکتشافات از منظر عملیاتی

مسعود رازفر / کارشناس ارشد حوزه معدن

از منابع انسانی، فناوری و اکتشاف به عنوان سه چالش اصلی بخش معدن و صنایع معدنی در راستای دستیابی به اهداف توسعه‌ای یاد کرد.

این صاحب‌نظر حوزه معدن افزود: با وجود ۱۵۰۰ تا ۲۰۰۰ ظرفیت دانشگاهی، اما تولیدات دانشگاهی ما تولیدات کیفی و مناسبی برای واحدهای معدن و صنایع معدنی نبوده است که دلایل متعددی دارد.

وی گفت: مباحث اقتصادی برای تازه واردان به حوزه اجرایی و مهاجرت نخبگان، از جمله این دلایل است اما معتقدیم چنانچه انگیزه‌ای در حوزه آموزش عالی ایجاد شود شاید بتوان این معضل را ترمیم کرد. رازفر با تاکید بر لزوم استفاده از تجارب سال‌های گذشته، گفت: در سنوات قبل شاهد راه‌اندازی مجموعه آموزشی در معدن نخلک در انارک بودیم که خروجی‌های آن هم اکنون به عنوان نفرت کلیدی در معدن و صنایع معدنی ما فعالند.

وی تصریح کرد: امروز در حوزه منابع انسانی با بیش از ۴۰ هزار عضو سازمان نظام مهندسی معدن و ۱۰ هزار پروانه وجود دارد، اما نمی‌توانیم حدود ۷۵۰۰ واحد معدنی فعال کشور را به لحاظ فنی پوشش دهیم و باید به این معضل رسیدگی شود.

این فعال حوزه معدنی با اشاره به فناوری به عنوان چالش دوم این بخش گفت: هرچند بومی‌سازی‌های انجام شده قابل تقدیر است اما تجهیز شدن به ماشین آلات و فناوری روز می‌تواند کمک کند تا دانش را به صورت بهینه در اختیار گرفته و راندمان واحدهای معدن و صنایع معدنی را ارتقا دهیم. وی ابراز امیدواری کرد با سیاست‌گذاری درست دولت به سمتی برویم که حضور فناوری‌های نو و ماشین آلات جدید را در این بخش شاهد باشیم.

رازفر به سرمایه‌گذاری به عنوان دیگر چالش اساسی این بخش اشاره کرد و اظهار داشت: اکتشاف همواره سرمایه بر بوده و به همین دلیل بخش خصوصی تمایلی به آن نداشته است، زیرا ورود و فعالیت در آن نیازمند سرمایه کلانی در کنار ماشین آلات و فناوری مورد نیاز است. وی یادآور شد: از آنجایی که همیشه فعالیت‌های اکتشافی به نتیجه مثبت نمی‌رسد و منجر به ذخایر خوب معدنی نمی‌شود، باید به ایجاد انگیزه در بخش خصوصی پرداخت به طوری که اگر در اکتشاف حضور پیدا کنند بتوانم در سایر دیگر زنجیره‌های ارزش در بخش معدن و صنایع معدنی حضور یافته و این مهم می‌تواند سبب هدفمند شدن مجوزهای صنایع معدنی در کشور شود و این افراد در آینده بتوانند در اولویت ایجاد واحدهای فرآوری یا محصولات معدنی در زنجیره ارزش باشند.



”

اکتشاف همواره سرمایه بر بوده و به همین دلیل بخش خصوصی تمایلی به آن نداشته است، زیرا ورود و فعالیت در آن نیازمند سرمایه کلانی در کنار ماشین آلات و فناوری مورد نیاز است





علی صفریان، نایب رئیس انجمن سنگ آهن ایران: سازوکار لازم برای حضور هرچه بیشتر بخش خصوصی در اکتشافات فراهم شود

و باسواد در کشور در حال فعالیت هستند، اما تعدادشان انک است و عده زیادی هم به خارج از کشور مهاجرت کرده اند.

وی ابراز امیدواری کرد گشایش‌هایی ایجاد و شرایطی فراهم شود تا شاهد بازگشت این نیروها باشیم تا ضمن استفاده بهینه از توان تخصصی در این بخش، مشکلات بعدی اپراتوری ماشین آلات و غیره را شاهد نباشیم.

صفریان همچنین به دست گذاشتن برخی سازمان‌ها از جمله سازمان انرژی اتمی، محیط زیست، منابع طبیعی و ... روی پهنه‌ها و نبود اجازه فعالیت اکتشافی به عنوان یکی دیگر از معضلات این بخش اشاره کرد و گفت: اکثر مناطق معدن خیز کشور در قرق این دستگاه‌ها و سازمانهاست و باید با تغییر شرایط یا اصلاح قوانین و مقررات، اجازه فعالیت اکتشافی در این مناطق صادر شود. وی با تاکید بر اینکه حفظ منابع طبیعی و محیط

زیست جزو اوجب واجبات است، در عین حال تصریح کرد: باید سود و زیان انجام فعالیت‌های اکتشافی و معدن‌کاری در این مناطق سنجید شود و سپس نسبت به فعالیت یا جلوگیری از فعالیت تصمیم‌گیری کرد.

نایب رئیس انجمن سنگ آهن معتقد است برای دستیابی به رشد اقتصادی و رشد برنامه ریزی شده در بخش معدن، باید سازوکار لازم برای حضور هرچه بیشتر و سهل‌تر بخش خصوصی به‌ویژه در فعالیت‌های اکتشافی فراهم شود.

«علی صفریان» افزود: یکی از چالش‌های اساسی امروز اکتشافات در کشور، این است که مقوله اکتشافات بیشتر در اختیار دولت است و بخش خصوصی سهمی در آن ندارد.

وی بیان داشت: اگر می‌خواهیم مطابق فرمایشات رهبری به رشد ۸ درصدی در اقتصاد برسیم، باید سازوکاری را برای واگذاری پهنه‌ها به بخش خصوصی واقعی فراهم کنیم تا بهره‌وری را در این بخش ارتقا دهیم. صفریان تاکید کرد: همچنین بخش اکتشاف و حفاری از نبود ماشین‌آلات و فناوری روز جهانی رنج می‌برد و باید تمهیداتی اتخاذ شود تا شاهد ورود به‌روزترین ماشین‌آلات به کشور باشیم.

وی ادامه داد: امروز یکی از مشکلات اصلی در موضوع ماشین‌آلات، نبود آموزش‌های لازم در بحث اپراتوری این دستگاه‌هاست.

نایب رئیس انجمن سنگ آهن خاطر نشان کرد: امروز در موضوع اکتشافات، مهندسان خوب، توانمند

”

نایب رئیس
انجمن سنگ
آهن خاطر نشان

کرد: امروز
در موضوع
اکتشافات،

مهندسان
خوب، توانمند
و باسواد در
کشور در حال

فعالیت هستند،
اما تعدادشان
انک است و

عده زیادی هم
به خارج از
کشور مهاجرت

کرده اند



احداث کارخانه جدید اطلس ماشین پادیر برای تولید ماشین آلات سنگین

خط تولید و مونتاژ بیل های مکانیکی ، لودر ، گریدر با ظرفیت اسمی سالانه ۱۵۰ دستگاه می باشد .
از جمله مجموعه هایی که شرکت اطلس ماشین پادیر در حال همکاری و ارائه طیف متنوعی از تولیدات و خدمات خود به آنها می باشد می توان به شرکت ملی صنایع مس ایران و شرکت صنایع معدنی گل گهر سیرجان و سایر شرکت های بزرگ از این قبیل اشاره نمود.

لازم به ذکر است شرکت اطلس ماشین پادیر در سال ۱۴۰۳ تاییدیه از معاونت علمی ، فناوری و اقتصادی دانش بنیان را دارا می باشد و در حوزه فناوری ماشین آلات و تجهیزات پیشرفته تاییدیه لازم را کسب کرده است. از دیگر قابلیت های این شرکت می توان به تولید لوله های RC با کیفیت بسیار بالا اشاره کرد، که با توجه به اینکه بیش از نیمی از حفاری های اکتشافی در دنیا توسط دستگاه های، (Reverse Circulation RC Drilling) انجام می گردد لذا این شرکت با تلاش و کوشش مدیران و نیروهای مجرب خود نسبت به ایجاد تاسیسات و راه اندازی خط تولید لوله های RC در شهرک صنعتی شماره ۲ سیرجان اقدام به تولید کرده است.

افتتاح فاز اول شرکت اطلس ماشین پادیر واقع در قزوین شهرک صنعتی کاسپین ۱ با حضور مقامات و مسئولین کشوری و سرمایه گذاری بالغ بر ۲۱۹ میلیارد ریال و اشتغال مستقیم ۲۵ نفر در سال ۱۴۰۳ و اخذ پروانه بهره برداری از وزارت صنعت معدن و تجارت از دستاورد های مهم این شرکت می باشد.

شرکت اطلس ماشین پادیر با توجه به کادر مجرب و مهندسين خود توانسته است دستگاه حفاری اکتشافی پادیر ۱۵۰۰ را تولید و روانه بازار کند و تعداد ۴ دستگاه تحویل مشتری شده است و در معادن جان جا زاهدان، گل گهر سیرجان، ساغند یزد، بزمان زاهدان در حال انجام حفاری و خدمات می باشند .

شرکت اطلس ماشین پادیر واقع در استان تهران ، شهرستان قدس ، شهرک صنعتی زاگرس در سال ۱۳۹۵ فعالیت خود را در قالب یک کارگاه تراشکاری و دریافت جواز کسب در زمینه ساخت قطعات و لوازم ماشین آلات حفاری و راهسازی آغاز نموده است که در سال ۱۴۰۰ با هدف توسعه کمی و کیفی محصولات تولیدی اقدام به تاسیس شرکت اطلس ماشین پادیر نموده است.

با ثبت رسمی اطلس ماشین پادیر، این شرکت فعالیت خود در شهرک صنعتی فوق الذکر را با هدف تولید چکش های حفاری و ماشین آلات اکتشافی حوزه معادن آغاز کرده است که پس از آن موفق به دریافت کارت بازرگانی بنام این شرکت شده است و هم اکنون نیز پتانسیل انجام واردات مواد مورد نیاز ساخت و تولید و نیز صادرات محصولات خود را دارا می باشد. در حال حاضر این شرکت یکی از مجموعه شرکت های تولیدی و خدماتی اطلس پارس پادیر بوده که با جمعیت تجربیات چندین ساله مدیران و بهره گیری از دانش فنی متخصصان خود در راستای تولید و تامین قطعات و ابزار آلات مورد نیاز ماشین آلات معدنی، صنعتی، ساختمانی، کمپرسورهای پرتابل مشغول به فعالیت های روز افزون خود می باشد که با تکیه بر توان تخصصی نیروهای توانمند در حوزه طراحی و مهندسی و استفاده از دانش و فن آوری روز و با بهره گیری از ماشین آلات مجهز (سنگین تراش روسی ، اره نواری ، پرس ، تراش cnc ، فرز cnc و انواع فرز های manual) توانسته است نسبت به تامین قطعات حساس ماشین آلات معدنی و راه سازی به ویژه ساخت چکش ماشین آلات مذکور، به مشتریان خود ارائه خدمت نماید.

با توجه به اهداف توسعه گرایانه، این مجموعه در سال ۱۴۰۲ نسبت به خرید زمینی به مساحت ۱۰ هزار متر مربع واقع در شهرک صنعتی کاسپین اقدام نموده که در حال حاضر در مرحله ساخت سوله و تجهیز

”
با توجه به
اهداف توسعه
گرایانه، این
مجموعه در
سال ۱۴۰۲ نسبت
به خرید زمینی
به مساحت ۱۰
هزار متر مربع
واقع در شهرک
صنعتی کاسپین
اقدام نموده
که در حال
حاضر در مرحله
ساخت سوله و
تجهیز خط تولید
و مونتاژ بیل های
مکانیکی ، لودر ،
گریدر با ظرفیت
اسمی سالانه
۱۵۰ دستگاه می
باشد

● دستگاه حفاری اکتشافی مجهز به چرخ زنجیری با قابلیت حفاری تا عمق ۱۵۴۰ متر به وزن ۱۲ تن



	Drill rod siz	Approx. drilling depth
capacities	B wireline	1540m
	N wireline	m 1200
	H wireline	m 800
	P wireline	m 475

ویژگی فنی: مجهز به سیستم فیلتراسیون اولیه و پمپ برقی جهت پرکردن مخزن سوخت دستگاه می باشد پنل ارگونومیک، تانک های استیل ، راد هلدر ، نشیمنگاه بوم با قابلیت تنظیم

● روتیشن یونیت (واحد حفاری روی دکل):

روتیشن یونیت با جعبه دنده ۴ سرعته با پیشینه سرعت چرخشی ۱۳۰۰ دور بر دقیقه و بیشینه گشتاور ۵۲۰۰ کیلونیوتن، مجهز به نگهدارنده چوک خودکار با توان ۱۸ تن با قابلیت حرکت جانبی و مدار انتقال قدرت دنده ای.



اطلاعات تماس:

www.AtlasMachinepadir.com

atlasmachinepadir

۰۲۸-۳۲۸۴۸۶۴۳



امیر حلاجی، مدیرعامل شرکت مهندسی کاویان معدن آریا: ایمیدرو به ذات توسعه‌های خود بازگردد

پایین بودن قیمت‌های پایه قراردادهای بخش اکتشاف و ریزش نیرو در این بخش

حفاری در اختیار افراد کم سواد است که به صورت تجربی کار کرده‌اند. حتی وقتی دستگاه‌های حفاری جدید وارد می‌شود اکثر موارد با مشکل راه‌اندازی آنها مواجه می‌شویم چرا که نیروی زبده آموزش دیده به این منظور نداریم.

وی با انتقاد از نبود رشته حفاری در دانشگاه‌ها گفت: کار در این بخش دشوار و حقوق‌ها پایین است، لذا استقبال از رشته و بخش حفاری اندک است و دانشگاه‌ها نیز چنین رشته و آموزشی را ارائه نمی‌کنند. حلاجی ادامه داد: در این زمینه از دانش روز جهانی نیز کم بهره‌ایم. وی تصریح کرد: سازمان‌های توسعه‌ای همچون ایمیدرو، به جای فعالیت‌های توسعه‌ای و کارهای زیربنایی در حال بنگاه داری هستند. به عبارتی شاهدیم ایمیدرو مشغول ثبت محدوده، تعریف پهنه و انجام کارهای اکتشافی اولیه شده و در ادامه قیمت‌های پایه پایینی را نیز در قراردادهای ارائه می‌کند، قراردادهایی که با توجه به تورم موجود در اقتصاد کشور هیچ تعدیلی نیز در آنها پیش بینی نمی‌شود و منجر به بروز مشکلات بعدی برای شرکت‌های مشاور و پیمانکار می‌شود. وی ادامه داد: بر این اساس شاهدیم شرکت‌های مهندسی مشاور کم کم از دور خارج شده یا توسط شرکت‌های سرمایه‌گذاری معادن خریداری می‌شوند، این مسائل و مشکلات مترتب بر آن همچون یک کلاف پیچیده و سردرگم در بخش معدن شده است. مدیرعامل شرکت مهندسی کاویان معدن آریا تاکید کرد: از سازمان‌هایی همچون ایمیدرو یا خود وزارت صنعت، معدن و تجارت انتظار می‌رود در این شرایط سخت تحریم‌ها و مشکلاتی که وجود دارد؛ به دعوت از کارشناسان خارجی به منظور ارتقای آموزشی در حوزه حفاری و اکتشاف بپردازند یا نرم‌افزارهای اصلی و اورجینال را تهیه کرده و در اختیار شرکت‌ها قرار دهد تا شاهد ارتقای آموزشی در کشور باشیم و مهمتر از همه انتظار می‌رود ایمیدرو به ذات خود یعنی انجام کارهای زیربنایی و توسعه‌ای بازگردد.

مدیرعامل شرکت مهندسی کاویان معدن آریا گفت: امروز در زمینه اکتشافات در کشور با یک کلاف سردرگم از ضعف آموزشی و نبود تجهیزات مناسب تا پایین بودن قیمت پایه قراردادهای مواجهیم و انتظار می‌رود سازمان‌های توسعه‌ای همچون ایمیدرو، با اجتناب از بنگاهداری به رفع و رجوع مشکلات بپردازند.

"امیر حلاجی" در خصوص چالش‌ها و مشکلات اکتشافات معدنی در کشور افزود: با توجه به هزینه بر بودن موضوع اکتشافات معدنی در کشور، عمده کار توسط ایمیدرو، سازمان زمین‌شناسی و شرکت تهیه و تولید انجام می‌شود. یکی از مشکلاتی که در این راستا با آن مواجهیم پایین در نظر گرفته شدن قیمت‌های پایه قراردادهای از سوی این سازمان‌ها، شرکت‌ها و به عبارتی کارفرماها است به طوری که شرکت‌های مشاور و مجری در عمل دچار مشکل می‌شوند.

وی بیان داشت: همین مسئله سبب می‌شود تا شرکت‌های مشاور و مجری نتوانند حقوق مناسبی به پرسنل و مهندسان خود بدهند و در ادامه منجر به ریزش مهندسان و نیروی انسانی متخصص در بخش اکتشاف و حتی مهاجرت بسیاری از آنان شده است. حلاجی، چالش دوم را تجهیزات و ماشین‌آلات معدنی برشمرد و گفت: امروز به دلیل تحریم‌ها از تجهیزات خوبی در بخش اکتشاف برخوردار نیستیم و شاهدیم دستگاه‌های ژئوفیزیک مناسب یا پهنادهایی که عملیات ژئوفیزیک انجام می‌دهند، با دردسر زیاد و قاچاق وارد کشور می‌شوند و به تبع آن آموزش درستی در استفاده از این ابزارها و ماشین‌آلات نداریم. وی همچنین به فقر دانش اکتشافی در کشور اشاره کرد و ادامه داد: در دانشگاه‌ها شاهد حضور اساتیدی هستیم که درگیر کار اجرایی نبوده‌اند و تجربه‌ای در زمینه انجام کار معدنی ندارند، لذا کارشناسانی که تربیت شده و وارد محیط اجرایی می‌شوند باید از صفر آموزش داده شوند. این فعال معدنی خاطرنشان کرد: یکی از مشکلات اساسی ما این است که حفار و مهندس حفار آموزش نمی‌دهیم، لذا موضوع

”

سازمان‌های توسعه‌ای همچون ایمیدرو، به جای فعالیت‌های توسعه‌ای و کارهای زیربنایی در حال بنگاه داری هستند. به عبارتی شاهدیم ایمیدرو مشغول ثبت محدوده، تعریف پهنه و انجام کارهای اکتشافی اولیه شده و در ادامه قیمت‌های پایه پایینی را نیز در قراردادهای ارائه می‌کند، قراردادهایی که با توجه به تورم موجود در اقتصاد کشور هیچ تعدیلی نیز در آنها پیش بینی نمی‌شود و منجر به بروز مشکلات بعدی برای شرکت‌های مشاور و پیمانکار می‌شود



با حضور محمد اتابک، وزیرصمت در فولاد سنگان :

رونمایی از پروژه‌های توسعه‌ای فولاد سنگان

زیادی مرتفع شد. وی اظهار داشت: در چند سال گذشته حدود صد و پنجاه پروژه را برنامه ریزی نموده و به برانجام رساندیم که میزان سرمایه گذاری آن ۳۷۰۰ میلیارد تومان بوده است. امرایی با اشاره به نتایج انقلاب چهارم صنعتی گفت: در راستای بهینه‌سازی مصرف انرژی و با هماهنگی فولاد مبارکه به سمت هوشمندسازی و استفاده از هوش مصنوعی در بخشهای مختلف به خصوص مدیریت انرژی حرکت کردیم. مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با اشاره به ظرفیت های پروژه های توسعه ای عنوان کرد: در فولاد سنگان پروژه های توسعه ای متعددی با هدف توسعه حوزه صنعت و معدن، انرژی، محیط زیست و ... در حال انجام است و انشالله با نهایی شدن این پروژه ها شاهد اشتغال زایی قریب به دو هزار نفر خواهیم بود و ادامه داد کارخانه کنسانتره هماتیت ۲/۵ میلیون تنی فولاد سنگان از طرح های بزرگ در حوزه صنعت است و افزایش ظرفیت کارخانه گندله سازی به ۷.۵ میلیون تن، راه اندازی کارخانه گلوله های فلزی و سیستم مکانیزه انباشت باطله از دیگر طرح های در حال انجام در این مجموعه صنعتی در شرق کشور است. امرایی ادامه داد: ما خودمان را یک شرکت شهروند می دانیم و تلاش می کنیم توسعه ای همه جانبه برای منطقه داشته باشیم. امرایی در خصوص توسعه پایدار با اشاره به اهمیت صیانت از

همزمان با ایام پیروزی انقلاب اسلامی، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان شاهد افتتاح و رونمایی از طرح های توسعه ای خود بود.

این مراسم با حضور محمد اتابک، وزیر صمت، وجیه الله جعفری، معاون معدنی صمت، آقاجانلو ریاست ایمیدرو، مظفری استاندار خراسان رضوی، محمدیاسر طیب نیا، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، علی امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان، امیرتوکلی نماینده مردم خواف در مجلس شورای اسلامی و جمعی از مسئولین و کارکنان فولاد سنگان در محل این شرکت برگزار شد. امرایی، مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، در این مراسم گفت: فولاد سنگان با سرمایه گذاری برای تامین مواد اولیه فولاد مبارکه تاسیس شد و در دوره پنج ساله، تولیدات این شرکت را از ۲.۵ به ۹.۵ میلیون تن رساندیم. وی گفت: ما در فولاد سنگان تلاش کرده ایم ناترازی ها مدیریت شود و با توجه به ظرفیت تولید کارخانه های کنسانتره و گندله سازی که ۱۰ میلیون تن است، میزان تولید شرکت ۹.۵ میلیون می باشد. امرایی افزود: سال پیش از ۳۲۰ روز کاری ۹۰ روز قطع برق داشتیم اما امسال با مشارکت در طرح ملی خرید بخاری های گازی با بهره‌وری بالا و کم مصرف و اهدای آن به شهروندان، از محل صرفه جویی، ذخیره سازی گاز انجام و این مشکل تا حد



اجرای ۲ قطعه جاده تربت حیدریه به خواف را آغاز نموده ایم و امید است سال آینده این قطعه به بهره‌برداری برسد.

وی در پایان از حمایت‌های مسئولین استان، شهرستان و تلاش‌های کارکنان این شرکت قدردانی نموده و گفت: امیدواریم که با همدلی و همکاری بیشتر، بتوان به موفقیت‌های بزرگتری دست یابیم. در ادامه مظفری، استاندار خراسان رضوی نیز که در این مراسم حضور داشت، ضمن تجلیل از فولاد سنگان و پروژه‌های عظیم آن گفت: خواف و این مجموعه باید کانون توسعه شرق کشور باشد و لازم است از این ظرفیت عظیم برای توسعه شرق کشور استفاده کنیم. کانون توسعه‌ای خواف باید برای کشور همسایه نیز منافع داشته باشد. امنیت مهمترین عامل توسعه است و راهی نداریم که پیوند اقتصادی بین کشورهای ایران و افغانستان برقرار کنیم و مهمترین عامل این پیوند شرکت فولاد سنگان و دیگر مجموعه‌ای این چینی است. مظفری در ادامه افزود: اختیارات شورای عالی معادن را وزیر صمت به استان تفویض کرده است و ما در این راستا با برنامه و منسجم ورود خواهیم کرد. مظفری افزود امید است بقیه شرکت‌های مانند فولاد سنگان متعهد به این موضوعات اجتماعی و زیست محیطی باشند.

محیط زیست عنوان کرد: سیستم انباشت باطله ما به عنوان یک طرح عظیم محیط زیستی در خاورمیانه نمونه ندارد و ما نخستین شرکت در راه اندازی این ابرپروژه زیست محیطی در کشور و خاورمیانه هستیم. مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به خرید ماشین آلات معدنی گفت: شانزده دستگاه ماشین آلات معدنی وارد کرده‌ایم و اولین شرکتی بودیم که از شرکت ایرانی هیکو نیز ماشین آلات خریداری نموده و به دنبال رفع یکی از بزرگترین معضلات این منطقه یعنی مشکل حمل ریلی هستیم.

امرابی با تاکید بر ظرفیت‌های منطقه گفت: با توجه به ظرفیت انرژی تجدیدپذیر منطقه ۳۰۰۰ هکتار زمین تحویل گرفته‌ایم و تلاش می‌کنیم با ایجاد نیروگاه بادی از توربین‌های نسل جدیدتری استفاده کنیم و امروز شاهد کلنگ زنی این نیروگاه ۲۰۰ مگاواتی با سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیون یورویی هستیم.

همچنین فولاد سنگان در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نیز کارهای ماندگاری را انجام داده که ایجاد اشتغال زایی ۴۰۰ نفره در مشاغل کوچک، مشارکت در انتقال آب دریای عمان به استان خراسان رضوی، ساخت نه باب مدرسه و ۱۴۴ کلاس درس از دیگر اقدامات ما در عمل به مسئولیت‌های اجتماعی می‌باشد. امرابی گفت: عملیات

”

با توجه به ظرفیت انرژی تجدیدپذیر منطقه ۳۰۰۰ هکتار زمین تحویل گرفته‌ایم و تلاش می‌کنیم با ایجاد نیروگاه بادی از توربین‌های نسل جدیدتری استفاده کنیم و امروز شاهد کلنگ زنی این نیروگاه ۲۰۰ مگاواتی با سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیون یورویی هستیم

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

تولید کننده ۵ میلیون تن کنسانتره و ۵ میلیون تن گندله در سال



شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، با هدف تولید پایدار بخشی از گندله مورد نیاز شرکت فولاد مبارکه اصفهان، در نزدیکی معادن سنگ آهن سنگان تاسیس گردید و در حال حاضر کارخانجات کنسانتره سازی و تولید گندله این شرکت با ظرفیت تولید سالیانه هر یک ۵ میلیون تن در حال فعالیت می باشند.

طرح های توسعه و پروژه های آتی شرکت

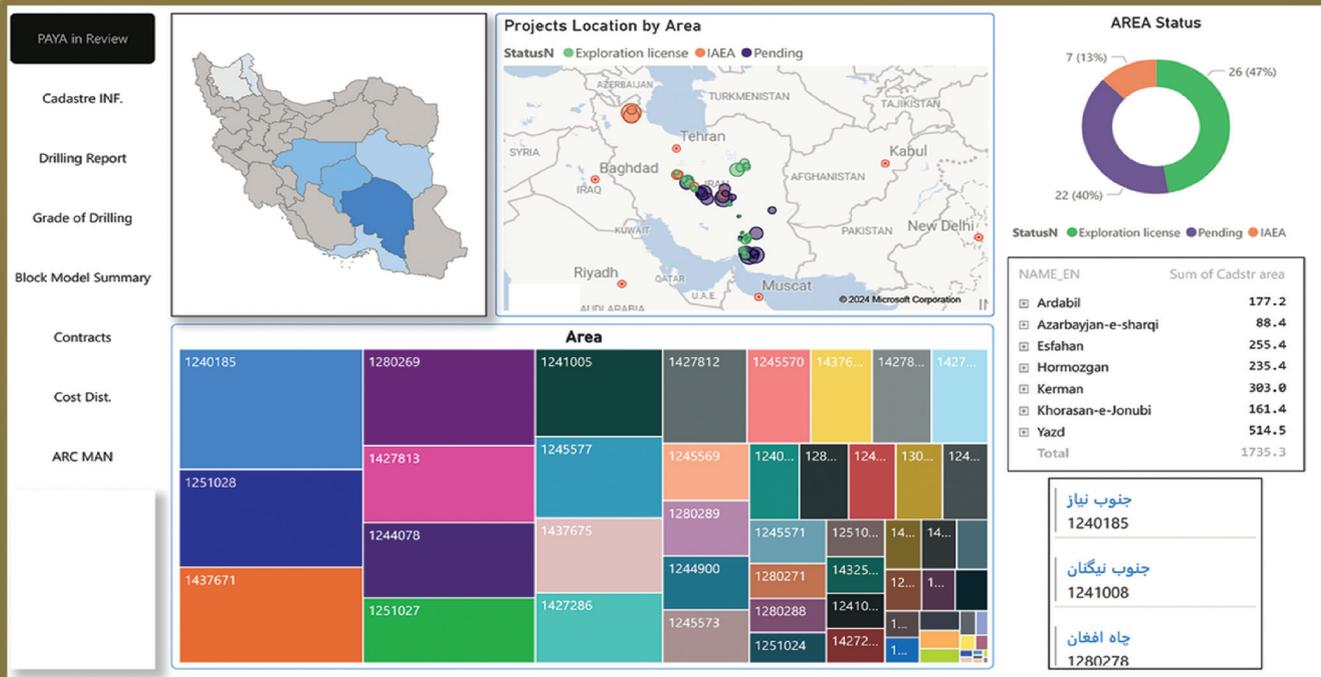
- احداث کارخانه کنسانتره هماتیته ۲/۵ میلیون تنی
- احداث نیروگاه تولید برق بادی ۲۰۰ مگاواتی
- پروژه افزایش ظرفیت ۲/۵ میلیون تنی گندله سازی
- سیستم انباشت مکانیزه باطله برای اولین بار در خاورمیانه
- پروژه شبکه جمع آوری فاضلاب و انشعابات شهر تایباد
- احداث تصفیه خانه فاضلاب شهر تایباد
- انتقال آب از دشت کرات
- احداث پردیس فناوری صنایع معدنی
- پروژه احداث بارگیرخانه کامیونی



تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار، خانواده آرمانی



دفتر مشهد: بلوار خیام، خیام جنوبی ۲۰، نبش شهدای ۷۲ تن یک پلاک ۶۴،
کد پستی: ۹۱۸۷۶۸۳۱۱۱ | تلفن: ۰۵۱۳۷۶۵۰۹۵۹ | دورنگار: ۰۵۱۳۷۶۵۶۳۰۶
کارخانه: خراسان رضوی، شهرستان خواف، منطقه معدنی سنگان
کدپستی: ۹۵۶۴۱۳۴۸۱۲ | تلفن: ۰۵۱۵۴۲۳۱۹۲۷ | دورنگار: ۰۵۱۵۴۲۳۱۹۲۸



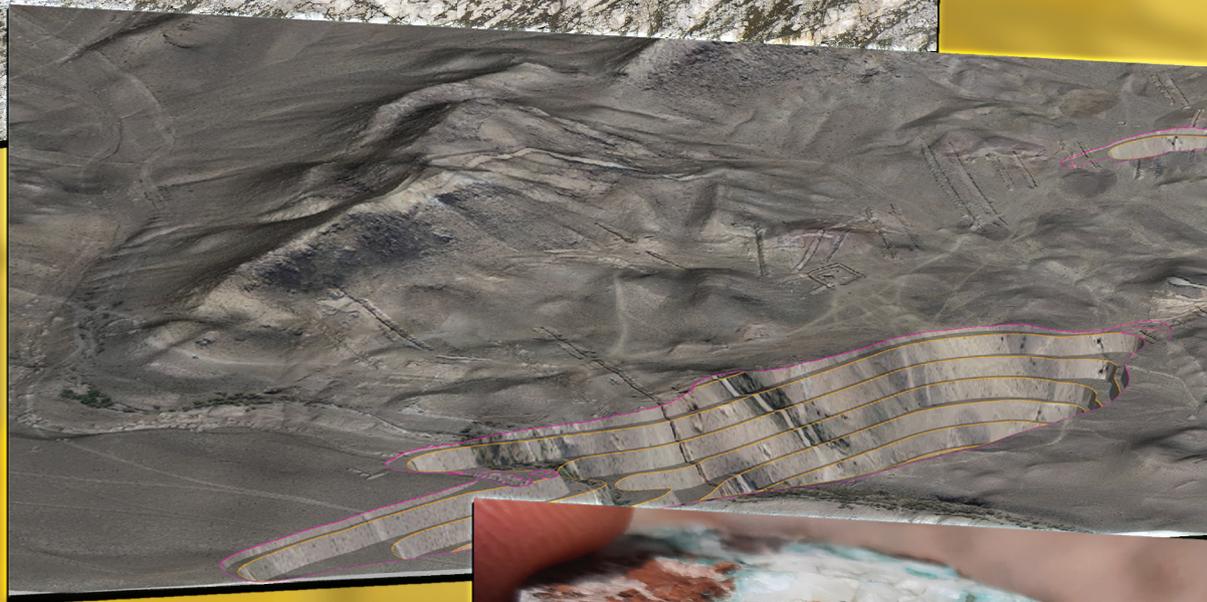
اهداف استراتژیک شرکت

۱. اجرای عملیات اکتشافی در محدوده های اکتشافی متعلق به شرکت
۲. سرمایه گذاری مشترک در محدوده های پرنانسیم داخلی
۳. تهیه و تامین ماشین آلات و تجهیزات اکتشافی
۴. بررسی و امکان سنجی فنی و اقتصادی به منظور انجام فعالیت ها و سرمایه گذاری در حوزه خارجی کشورهای منطقه و
۵. هوشمند سازی زنجیره اکتشاف، بهره برداری و فرآوری مواد معدنی
۶. ارتقای شایستگی، توانمندی و اثر بخشی کارکنان
۷. توسعه رویکرد فرایندی و تفکر مبتنی بر ریسک



شرکت مدیریت اکتشاف منابع معدنی پایا «سهامی خاص»

Paya Mineral Resources Exploration Management Co.



 **MTIC**
INTERCERT
DEN EN ISO 9001:2015
Certificate Nr. 24-Q-1002533-MTIC

فولاد مبارکه کار با معنا و فراصنعتی دیدن فولاد



محمد حسن عرفانیان، مجری طرح فولاد مبارکه در دوران ساخت:

صنعت، ابزار اعتلای فرهنگ



کار با معنا
ساختن
ساختاری با

نرم افزار

سخت افزار

نیروی
انسانی

دارای یک
استراتژی هم‌آوا
با هستی و
تضمین‌کننده آن



ویژگی‌های فولاد مبارکه



دارای فلسفه
فرا صنعتی



تلاشی برای حل
مشکلات کشور



ابزاری برای اقامه
عدل در جامعه



بالغ و
رشد یافته



دارای ساختاری
موظف به نتیجه



نمادی از
سختی‌های دوران

تأثیر در
حرکت صنعت

ظرفیت ایجاد ارزش
افزوده برای کشور

تأثیرات شگرف و فراتر از
یک کارخانه فولادسازی

تأثیرات ساخت فولاد مبارکه در کشور



فاطمه مهاجرانی؛ سخنگوی دولت

اقدامات فولاد مبارکه برای استفاده از انرژی پاک و تجدید پذیر، حرکت در مسیر منافع ملی



حسین افشین؛ معاون علمی فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری



پیشران بودن فولاد مبارکه



استفاده از ظرفیت انرژی خورشیدی



استفاده کمتر از انرژی های فسیلی



رفتن به سمت انرژی های نو و تجدید پذیر



محمد جواد ظریف؛ معاون راهبردی رئیس جمهوری



مشارکت جمعی، برای آیندگان



مردم



بخش دولتی



بخش خصوصی



دستاوردهای فولاد مبارکه در حوزه محیط زیست



جمع آوری پساب های شهری و صنعتی



بازچرخانی پساب ها در چرخه صنعت



کاهش ضایعات و پسماند



پایش مستمر و برخط خطوط تولید



ثمره بهره وری از فناوری نوین



بازچرخانی ضایعات و پسماندها



کاهش میزان مصرف مواد اولیه



کاهش مصرف انرژی



معصومه آقاپور؛ مشاور رئیس جمهوری در امور همکاری های اقتصادی



قوانین استفاده از انرژی های تجدید پذیر



فعال تر شدن بورس انرژی



واگذاری زمین های ۹۹ ساله



حل مشکل ناترازی انرژی



پرداخت ۵۰ تا ۶۰ درصدی تسهیلات



شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور



نگاهی به اقدامات مهم انجام شده و در دست اقدام صبانور طی یک سال اخیر

سیدعلیر ضاموسی

مدیر عامل شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور

۱۵

اخذ گواهی اکتشاف برای معادن گلالی و شهرک

۱۴

کسب بالاترین حاشیه سود شرکت‌های فولادی در نیمه نخست سال ۱۴۰۳

۱۳

برنده شدن در سه محدوده اکتشافی در شهرهای بوکان، یزد و سیرجان و دو محدوده مس در استان سیستان و بلوچستان

ساخت، راه‌اندازی، تکمیل و توسعه آزمایشگاه‌های شرکت

۶

رده‌بندی ذخایر معادن شرکت طبق استاندارد بین‌المللی «JORC»

۵

ارتقای فرایندهای نگهداری تعمیرات

۴

ثبت رکوردهای پیاپی تولید کنسانتره و گندله از بدو تاسیس تاکنون

۳

اخذ امتیاز کامل (۱۰۰) ارزیابی حاکمیت شرکتی از سازمان بورس

۲

بازنگری استراتژی شرکت و تدوین سند راهبردی

۱

اخذ رتبه اعتباری +A

۱۲

اخذ پروانه‌های اکتشاف محدوده یزد

۱۱

اخذ گواهی کشف معدن ظفرآباد

۱۰

توسعه اراضی مجاور معادن جهت اجرای پروژه‌های توسعه‌ای

۹

اجرای کامل فاز یک و شروع فاز ۲ طرح جامع اکتشاف معادن

۸

بیشترین درصد رشد تولید گندله و کنسانتره نسبت به شرکت‌های مشابه در مقایسه با سال قبل

۷





سمپوزیوم فولاد ۱۴۰۴



نمایشگاه بین المللی فولاد ۱۴۰۴

INTERNATIONAL STEEL EXHIBITION 2025

۶ تا ۸ آبان ۱۴۰۴ - جزیره کیش، مرکز نمایشگاه های بین المللی

28 - 30 October 2025 Kish International Exhibitions Center , Iran

ساعات بازدید: ۱۷ الی ۲۲

۷۷ ۶۴ ۸۱ ۷۸ ، ۷۷ ۶۸ ۲۸ ۵۸ - ۰۲۱ (خط ۶)

۰۲۱-۷۷ ۵۱ ۶۷ ۹۶ فکس: ۰۲۱-۷۷ ۵۱ ۶۷ ۹۷

www.iranstelexpo.ir



شرکت آلومینای ایران
IRAN ALUMINA CO

جا جرم اولین تولیدکننده‌ی آلومینا در خاورمیانه

تولیدکننده محصولات:
هیدروکسید آلومینیوم
آلومینای متال‌گرید
آلفا آلومینا
هیدرات‌های ویژه
شمش آلومینیوم

WWW.IRANALUMINA.IR

INFO@IRANALUMINA

تلفن: ۰۵۸ - ۳۷۶۰۳۰۰۰

خراسان شمالی، شهرستان جاجرم، کیلومتر هفت جاده سنخواست





نشان درجه یک استانی اقتصاد مقاومتی



دارای نشان بین المللی
مسئولیت پذیری سبز
در سال ۲۰۲۳-۲۰۲۴

- مکتشف نمونه استان کرمان در سال ۱۳۸۱
- واحد صنعتی نمونه در سال ۱۳۹۵
- بهره بردار نمونه ملی در سال ۱۳۹۵



BH NO	DEPTH	FROM	TO	LENGTH	QTY	REMARKS
DBH-3						
3CX NO: 74						
211	342.50	344.50	2.00			
212	344.50	345.40	0.90			
213	345.40	346.20	0.80			
214	346.20	348.10	1.90			
215	348.10	348.60	0.50			



آدرس دفتر مرکزی:
تهران، خیابان ولیعصر،
خیابان مقدس اردبیلی،
خیابان سنگر، پلاک ۲.
تلفن: ۰۲۱-۲۶۸۰۰۱۶۷
فکس: ۰۲۱-۲۶۸۰۰۱۴۲
آدرس کارخانه: ایران،
کرمان، سیرجان، بلورد،
منطقه تخت گنبد

- بهره برداری نمونه ملی در سال ۱۴۰۱
- مکتشف نمونه استان کرمان در سال ۱۴۰۲
- مشارکت در طرح پرچمداری معدن و محیط زیست
(معدن کاری سبز)



هدینگ صنایع

و معادن غدیر

شرکت توسعه ملی صنایع و معادن غدیر

و کغدیر



- جریان نقدینگی پایدار
- ارتقاء اعتبار در بازار سرمایه
- ارتقاء اعتبار و کغدیر در حوزه فلزات اساسی
- تکمیل زنجیره ارزش
- نوآوری در ابزارهای مالی

<https://gimidco.com>

info@gimidco.com

تلفن:

+۹۸ ۲۱ ۷۴۳۰ ۶۰۰۰

آدرس: تهران، میدان ونک، خیابان

ملاصدرا، کوچه صدر پلاک ۳۰





شرکت تجلی توسعه معادن و فلزات (سهامی عام)

TAJALI Mines & Metals Development Co.
(Public Joint Stock)

از تجلی می توان سنک رایا قوت کرد

شرکت تجلی توسعه معادن و فلزات بعنوان اولین هلدینگ سهامی عام پروژه با رویکردی دقیق و استراتژیک در سال ۱۴۰۰ با هدف تکمیل پروژه های فولادی از معدن تا محصول تاسیس گردید. سرمایه گذاری های گسترده این شرکت در معادن سنگ آهن، مس، عناصر نادر خاکی و دیگر مواد معدنی ارزشمند، به ویژه در مناطقی با پتانسیل بالا، در آینده ای نزدیک نه تنها تأمین کننده نیازهای داخلی صنعت فولاد بوده، بلکه موجب تقویت جایگاه ایران در بازارهای بین المللی صادرات مواد معدنی خواهد شد.

شرکت تجلی در ابتدای راه با جذب مبلغ ۶۴۰۰ میلیارد تومان از بازار سرمایه برای تکمیل چهار پروژه فولادی، فعالیت خود را آغاز نمود و هم اکنون با گذشت ۳ سال از شروع فعالیت، ۱۲ پروژه جدید به آن اضافه و با پیگیری و مدیریت شرکت، در دی ماه ۱۴۰۳ اولین پروژه که پروژه کلاف می باشد به طور رسمی افتتاح گردید که قطعاً با ایجاد تنوع در واحد نورد شرکت سرمد ابرکوه علاوه بر تولید میلگرد، محصول کلاف می تواند هم به سودآوری و هم به ایجاد درآمد ارزی کمک شایانی نماید. از نکات برجسته در مورد سایر پروژه های در دست اجرا می توان به پیشرفت فیزیکی قابل ملاحظه آنها در این مدت اشاره نمود.

همچنین استراتژی تجلی، توجه به ایجاد زنجیره ارزش یکپارچه در صنایع فولادی و معدنی از استخراج مواد معدنی تا فرآوری و تولید محصولات نهایی می باشد. با انتخاب این استراتژی شرکت موفق شده است با سرمایه گذاری در تمامی حلقه های زنجیره، هم افزایی مطلوبی ایجاد نماید که قطعاً با تکمیل و بهره برداری از پروژه ها شاهد سودآوری قابل توجهی در این هلدینگ خواهیم بود.

در مدت سه ساله، شرکت تجلی با رویکردی جامع و برنامه ریزی شده، اقدام به اکتشاف و بهره برداری از معادن جدید نموده و موفق به شناسایی، تملک و اکتشاف در بیش از ۲۱ محدوده معدنی در سه گروه پلی متالها، عناصر نادر خاکی و حیاتی، لیتیوم و عناصر همراه شود و با اخذ اولین پروانه بهره برداری عناصر نادر خاکی در خاورمیانه، گامی بزرگ در جهت تأمین نیازهای داخلی و ورود به بازارهای جهانی بردارد. عناصر نادر خاکی به عنوان مواد استراتژیک در صنایع مختلف از جمله صنایع الکترونیک، انرژی های تجدیدپذیر و صنایع هوایی و ... کاربردهای گسترده ای دارند. شرکت تجلی با راه اندازی اولین کارخانه کوچک مقیاس تولید کنسانتره موناژیت، گام مهمی در جهت تولید عناصر نادر خاکی در کشور برداشته و برای اولین بار موفق به تولید کنسانتره موناژیت متشکل از ۱۵ عنصر حیاتی شود که نشان از توانمندی بالای فنی و مهندسی در این شرکت دارد.

مضافاً با هدف کسب درآمد ارزی و بهره برداری از فرصت های جهانی، شناسایی و انتخاب پروژه های معدنی مناسب برای سرمایه گذاری و توسعه فعالیت ها در سطح بین المللی، مطالعات گسترده ای در کشورهای متحد المنافع و آفریقایی آغاز شده است. از سایر دستاوردهای شرکت اخذ استاندارد ISO ۹۰۰۱ می باشد که نشان از تعهد شرکت به ارائه خدمات با کیفیت و رعایت استانداردهای جهانی است.

شرکت تجلی توسعه معادن و فلزات بعنوان اولین هلدینگ سهامی عام پروژه به واسطه استراتژی های هوشمندانه و سرمایه گذاری های خود در پروژه های معدنی و فولادی، در آینده ای نزدیک نه تنها در افزایش ظرفیت تولید داخلی نقش اساسی ایفا می کند، بلکه جایگاه خود را در بازارهای بین المللی مستحکم تر می نماید. این دستاوردها باعث ارتقاء جایگاه این شرکت در زنجیره فولادی و معدنی و رشد اقتصادی پایدار می گردد.



۰۲۱ - ۴۳۹۷۱۰۰۰ | info@tajalimmd.ir

www.tajalimmd.ir

رکنیت زینم
حرف اول را می

1,000,000

تن در سال ظرفیت تولید انواع

شمش فولاد



مجموع فولاد غدیر نی ریز

www.nghsco.com